

# el cooperador

2013-2023: Década del Cooperativismo



ENE-FEBRERO 2022  
Año 17 • No. 113

Órgano informativo  
del Consejo Nacional  
de Cooperativas  
(CONACOOOP),  
República Dominicana

## ¡Todos por el Código Cooperativo!



Nos preparamos, coordinando con IDECOOP, las federaciones cooperativas y los organismos especializados, para que, en 2022, tengamos al fin el Código Cooperativo. ■ p6



## ¡Viva la juventud!

El Día Nacional de la Juventud fue conmemorado en su más alta expresión por el Comité Nacional de Juventud Cooperativa. Hubo de todo: conferencias, ofrendas y otras actividades. ■ p6

Las buenas nuevas!

**Vega Real, Coop-Herrera, CoopFFAA y La Altagracia** informan óptimos resultados gestión 2021 ■ p6

**San Jose** da a conocer 72 años de historia ■ p6

**COOPNAMA** describe origen de ACI ■ p6

**COOPSEGUROS** orienta sobre ventajas del seguro de carros ■ p6

**Renovada dirección de Comité Regional de Juventud de ACI-Américas** ■ p6



entrevista

**Eufracia Gómez Morillo**

explica sus metas como presidente CONACOOOP ■ p6

# Vacúnate

y protege a tus seres queridos



# La Altagracia inicia 2022 con lúdico encuentro de su personal

Fueron reconocidos 28 colaboradores, en las categorías Talento del Año, áreas de apoyo, Excelencia en el Servicio, áreas de Negocios y Líder de Líder.

## Massiel Suero/La Altagracia

*SANTIAGO. La Cooperativa La Altagracia, Inc. convocó a su personal, a través de la plataforma Zoom, para presentar los resultados del año 2021 y los objetivos y planes para 2022, declarado "70 años construyendo bienestar y soluciones".*

El presidente de Cooperativa La Altagracia, licenciado Rafael Narciso Vargas, motivó a los presentes con la declaratoria del año y los excelentes resultados alcanzados en el año 2021, manifestando la trascendencia de la identidad y del compromiso con la labor diaria, lo cual guía el crecimiento sostenido institucional, asimismo instó a afrontar con entusiasmo los retos que trae consigo cada año nuevo, afianzados en la filosofía cooperativista.

La licenciada Yinette Torres, gerente general, dio a conocer las directrices estratégicas para el año 2022, regidas por un Plan Estratégico desarrollado de forma participativa y coordinada.

Aprovechó para agradecer la entrega y dedicación de todos los colaboradores que conforman la familia de Cooperativa La Altagracia, Inc.,

Fueron reconocidos 28 colaboradores, en las categorías Talento del Año, áreas de



El encuentro virtual de La Altagracia con todo su personal incluyó reconocimientos a sus principales talentos.

apoyo, Excelencia en el Servicio, áreas de Negocios y Líder de Líder, para el equipo gerencial. Fue organizado por el equipo de Gestión Humana, encabezado por la Licda. Rosa Rodríguez y contó con la presencia de los directivos del Consejo de Administración, así como del Consejo de Vigilancia, encabezado por la licenciada Deyaniris Rodríguez. ■



**COOPMARENA**  
BEACH RESORT

Un  
**Paraíso Tropical**  
CERCA DE TI








**Juan Dolio:**  
Av. Boulevard, San Pedro de Macoris  
Tel.: 809-526-2121 • 809-689-9048

**Santo Domingo:**  
Tel.: 809-544-3166 • Ext.: 2203, 2493  
E-Mail: coopmarena@hotmail.com

# COOPNAMA educa

## Cronología de ACI (Alianza Cooperativa Internacional)

Una historia que todos debemos conocer al detalle.: origen y desarrollo del mas importante organismo de integración mundial.



### Alianza Cooperativa Internacional



**Profesor Octavio Bregon**  
Presidente COOPNAMA

*Los cooperativistas tenemos la obligación de educarnos en cooperativismo. Todos y todas escuchamos hablar de la ACI, en referencia a la Alianza Cooperativa Internacional, pero ¿Cuánto realmente sabemos sobre la ACI? ¿Dónde se funda? ¿Cómo se desarrolla?*

La Cooperativa Nacional de Maestros, en doble cumplimiento de su deber de educar por ser una empresa cooperativa, y por ser una entidad organizada, la mas importante del país en su género, de maestros y maestras, ofrece esta orientación en torno a la trascendencia de este organismo.

Previo a ello, el Consejo de Administración de COOPNAMA, se permite el honor de felicitar la elección de la licenciada Eufracia Gómez Morillo, como primer presidente del Consejo Nacional de Cooperativas, un paso que sin dudas habla de justicia de género y que permite la oportunidad, justa y necesaria, de ofrecer oportunidad a nuevos liderazgos, proceso que se manifiesta ahora en CONACOOOP, con enorme sentido de justicia.

Dicho esto.... al tema educativo:

#### Historia de la ACI

La ACI fue fundada en Londres, Inglaterra el 19 de agosto de 1895 durante el primer Congreso Cooperativo de la ACI. Asistieron delegados de cooperativas de Alemania, Argentina, Australia, Bélgica, Dinamarca, Estados Unidos,

Francia, Holanda, India, Inglaterra, Italia, Serbia y Suiza. Los asistentes acordaron que los principales propósitos centrales de la ACI serían la definición, la divulgación y la defensa de los principios cooperativos y el desarrollo del comercio internacional entre las organizaciones del sector. La ACI fue una de las únicas organizaciones internacionales que logró sobrevivir tanto a la Primera Guerra Mundial como a la Segunda Guerra Mundial. La superación de las diferencias políticas entre sus miembros fue una tarea compleja, pero la ACI permaneció activa en base al compromiso con la paz, la democracia, y la neutralidad política.

- 1895** ACI es fundada el 9 de agosto de 1895 en Londres, Inglaterra.
- 1896** ACI confirma su neutralidad política.
- 1922** ACI establece un Comité Internacional de Bancos Cooperativos. Hoy en día se le conoce como la Asociación Internacional de Bancos Cooperativos (ICBA), una organización sectorial que reúne a bancos y otras instituciones financieras cooperativas de todo el mundo.
- 1922** ACI establece su Comité Internacional de Seguros. Renombrado en 1971 como la Federación Internacional de Cooperativas de Seguros, hoy en día se la conoce como la Federación Internacional de Cooperativas y Mutuales de Seguros (ICMIF), una organización sectorial ICA.
- 1923** Se celebra el primer Día Internacional de las Cooperativas de la ACI.
- 1937** ACI emprende su primera revisión de los Principios Cooperativos.
- 1946** ACI es una de las tres primeras organizaciones no gubernamentales a las que se les concede el "estatus consultivo" en Naciones Unidas.
- 1951** ACI establece un Comité de Agricultura que reúne a las cooperativas agrícolas miembros de la ACI. Hoy en día se la conoce como la Organización Internacional de Cooperativas Agrícolas (ICAO), una organización sectorial de la ACI.
- 1952** ACI establece un comité para las cooperativas de vivienda. Hoy en

día se conoce como la ACI-Vivienda (ICA Housing), una organización sectorial de ACI.

- 1966** ACI emprende su segunda revisión de los Principios Cooperativos.
- 1966** ACI establece un subcomité del Comité Agrícola para las cooperativas pesqueras. La Comisión de Pesca se convierte en un organismo independiente en 1976, ahora conocido como la Organización Internacional de Cooperativas de Pesca (ICFO).
- 1968** ACI establece una Oficina Regional para Asia y el Pacífico con sede en Nueva Delhi (India).
- 1976** Se crea la Asociación Internacional de Turismo Cooperativo (TICA) como un grupo de trabajo en Copenhague por una Resolución del 26º Congreso de la ACI, realizado en París, Francia. En junio de 1985 se convirtió en una organización sectorial de la ACI.
- 1982** ACI traslada su sede de Londres, Reino Unido a Ginebra, Suiza.
- 1990** ACI establece su Oficina Regional para las Américas en San José, Costa Rica.
- 1992** ACI inicia un proceso de descentralización y establece cuatro regiones: África, América, Asia y el Pacífico, y Europa.
- 1995** ACI aprueba una revisión de los Principios y Valores cooperativos y añade un séptimo principio: "Compromiso con la comunidad".
- 1996** Se crea la Organización Internacional de Cooperativas de Salud (IHCO), una organización sectorial de la ACI.
- 2001** Las Naciones Unidas adoptan directrices dirigidas a crear un entorno propicio para el desarrollo de las cooperativas.
- 2002** Se aprueba la Recomendación de OIT sobre la Promoción de las Cooperativas.
- 2003** ACI modifica sus estatutos y reglamentos en su Asamblea General realizada en Oslo, Noruega.
- 2009** ACI elige por primera vez a una mujer para la presidencia, Dame Pauline Green.
- 2012** Año Internacional de las Cooperativas de las Naciones Unidas.
- 2013** Inicio de la Década Cooperativa



## El tiempo es ahora

El Consejo Nacional de Cooperativas (Conacoop) como máximo organismo de integración, representación y defensa del sector cooperativo nacional, consciente de ello, en este momento decide unificar criterios del liderazgo Cooperativo Nacional a fin de que exista un código Cooperativo que reúna en un solo documento las leyes marco regulatoria del sector, además de las leyes que intervienen o impactan de manera directa el accionar del sector cooperativo dominicano.

La continuación de este trabajo, que ha conllevado varios años en alcanzarlo, ya le llegó su tiempo, tiempo de la aprobación del Código Cooperativo.

Es propicio la ocasión para implementar las estrategias necesarias que permitan continuar fortaleciendo el sector, y que con la modernización de este marco jurídico se puede afianzar el desarrollo social y económico de las Cooperativas, enmarcado en un modelo de gobernabilidad dirigenal.

Contempla además la modernización y eficientización del ente regulador Cooperativo acorde a los requerimientos que ameritan los nuevos tiempos.

En conclusión, en coordinación del sector cooperativo y el IDECOOP en aras de lograr un nuevo marco legal integrado en un código Cooperativo que incluya todos los ámbitos del sistema social, y en esta nueva transformación están contemplando en su nuevo accionar la definición el fuero cooperativo, la incorporación de la carrera dirigenal, las asambleas virtuales, la pre- asamblea, código de ética, fortalecimiento del balance social, fortalecimiento económico del IDECOOP, y las federaciones.

Planteamos un código cooperativo que articula todas las leyes, decretos y reglamentos vigentes en la actualidad y fortalece el sistema de regulación, supervisión y control de las Cooperativas en la República Dominicana. ■



## Tiempo de juventud

El pasado 31 de enero, Día Nacional de la Juventud, fue el marco para mostrar la fuerza, dinamismo y creatividad de la juventud cooperativista nacional, mediante una serie de actos conmemorativos, que incluyeron conferencias, encuentros y talleres en numerosos espacios del sector.

Entre esos actos sobresalieron el Almuerzo Juvenil el 31 de enero pasado en el Salón Juan Bosch del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo, la con-

ferencia sobre emprendurismo en CoopMaimón y la ofrenda floral en el busto de Gregorio Luperón en el campus de la Universidad Autónoma de Santo Domingo.

Esos actos dejaron una estela de motivación y conocimiento sobre los retos y desafíos de la juventud cooperativista.

El Cooperador congratula a esta juventud que avanza y aboga por el relevo generacional, tan importante como necesario.

Calle Socorro Sánchez # 62,  
casi esquina Santiago, Gazcue  
Distrito Nacional, República Dominicana  
Teléfonos: 809-686-1151  
Contactos y contratos:  
info@conacoop.com.do  
Página Web: <http://elcooperadordigital.com>

**Lic. Lisandro Muñoz Jiménez**  
Director Ejecutivo

**Diagramación**  
Santiago Rivera  
(santiagoemilior@gmail.com / 829-876-5663)

**Impresión**  
Impresos Soto Castillo

el cooperador



### Consejo Nacional de Cooperativas

**Eufracia Gómez Morillo** | Presidente  
**Profesor Julito Fulcar E.** | Presidente Ad Vitam.  
**Enrique Manuel Quiñonez** | 1er. Vicepresidente  
**Eddy Samuel Álvarez** | 2do. Vicepresidente  
**Weldin Ysrael Méndez** | Tesorero  
**Lidia Zenaida Peña Reinoso** | Secretaria  
**Santa Rodríguez** | Vocal  
**Sonia Cristina Ramos** | Vocal  
**Aristides Acevedo Medina** | Vocal  
**Hugo Bautista Martich** | Vocal  
**Eduardo Antonio García** | Vocal  
**Miguel Mateo Díaz** | Vocal  
**Francisco Santana** | Vocal  
**Víctor Terrero Peña** | Vocal  
**Manuel Gutiérrez** | Vocal  
**Mariano Correa** | Suplente  
**Roberto Ramos Peña** | Suplente  
**Pablo de la Rosa** | Suplente

### CONSEJO EDITORIAL

**Lic. Eufracia Gómez Morillo**  
Directora

**Lisandro Muñoz Jiménez**  
Dirección Ejecutiva

**José Rafael Sosa**  
Cuidado de la edición y redacción

### COLABORADORES

Yanio Concepción  
Xiomara Núñez  
Rafael Narciso Vargas  
Pedro Guzmán  
Jaime Max Taveras  
Edisson Feliz  
Claudio Lugo Pérez  
Félix J. Cristiá  
Aneudys Martich  
Isidro Toro Pampols  
Manuel Mateo

El Cooperador es responsable por su editorial y artículos no firmados.

También visitanos en el Cooperador Digital

[www.elcooperadordigital.com](http://www.elcooperadordigital.com)



# Los icarianos, precursores de comunidades cooperativas

Las comunidades icarianas se resumen en el axioma de que se pueden atender los problemas mediante una mejor organización social y política.



**Isidro Toro Pampols**

*Entre los socialistas utópicos propulsores de comunidades cooperativas formalmente organizadas, se encuentran los*

*Icarianos quienes ambicionan hacer realidad sus colectividades ideales, intentando con su experiencia demostrar que si era posible cambiar la sociedad en la dirección pensada.*

Durante el siglo XIX floreció en Europa un pensamiento de profundo contenido humanista y entre sus destacados representantes se encontraban el británico Rower Owen, reconocido como padre del cooperativismo, y el francés Étienne Cabet (1788-1856), fundador del movimiento icariano.

Ambos intentaron llevar adelante experimentos sociales y demostrar en los hechos la viabilidad de sus ideas. Cabet llevó a un grupo de emigrantes a fundar su "nueva sociedad" en los Estados Unidos.

Cabet fue un militante revolucionario en la Francia de principios del siglo XIX. Republicano, se exilió en Gran Bretaña en 1834. A su regreso publica su libro "viaje a Icaria" (1842), un texto que ejerció una enorme influencia entre los partidarios de las colonias igualitarias.



Étienne Cabet (1788-1856), fue un filósofo, teórico político francés y socialista utópico. Fue el fundador del movimiento icariano, llevó a un grupo de emigrantes a fundar una nueva sociedad en los Estados Unidos.

Mientras en 1844 un grupo de 28 trabajadores (27 hombres y 1 mujer) de la industria textil de la ciudad de Rochdale, Inglaterra, constituyeron una empresa que se llamó Sociedad Equitativa de los Pioneros de Rochdale, siendo los adelantados del cooperativismo mundial; Cabet inició una peregrinación por ciudades francesas buscando seguidores para su sociedad perfecta.

Cabet publicó un periódico: Le Populaire. Allí publicita sus ideas, pero lo singular de este medio es que las tres cuartas partes de sus accionistas eran artesanos que seguían las ideas de Cabet.

El planteamiento de las comunidades icarianas se resume en el axioma que se pueden atender los problemas mediante una mejor organización social y política.

La colectividad icariana era libre, lo que significaba que no sería impuesta a nadie y solamente debía adoptar sus principios. La estructura política consistía en un presidente que era elegido anualmente y cuatro oficiales a cargo de las finanzas, agricultura, industria y educación.

Los potenciales miembros de la comunidad debían ser admitidos por un voto mayoritario de los varones adultos de la misma.

En 1848, 1500 icarianos llegan a Nueva Orleans, Estados Unidos, en la búsqueda de fundar su sociedad ideal. Hacen intentos en el condado de Denton en Texas.

Tras el fracaso de la colonia de Texas, los icarianos decidieron dirigirse al norte a Nauvoo, Illinois, un pequeño pueblo a orillas del río Misisipi, que había sido recientemente abandonado por los mormones. Intentaron en Iowa, en Misuri y en California, colonia que se disolvió en 1886.

El movimiento icariano duró cuarenta y nueve años. Utopía al fin, le fue difícil echar raíces y permanecer en el tiempo. En este tipo de experiencia siempre florecen los temas de tipo administrativos y financieros, reaparece la idea de propiedad privada, el manejo de los conflictos y las expectativas que languidecen en la lejanía.

El estudio de su experiencia ha sido de utilidad para los científicos sociales y para aquellos que sueñan con sociedades igualitarias.



## Luctuosa: Paz a los restos de **Lorenzo Rosario**, expresidente CONACCOOP

Fue el primer promotor en organizar las Cooperativas de Servicios Múltiples en todo el país.

### El Cooperador

*EL Consejo Nacional de Cooperativas lamenta con mucho pesar el fallecimiento del licenciado. Lorenzo Rosario, experimentado dirigente cooperativo y quien fuera presidente provisional de CONACCOOP.*

Los organismos de dirección presentan sus más sinceras condolencias a los familiares y amigos de este connotado cooperativista. Se inscribe como socio de la cooperativa San Isidro en 1954.

En 1961 participó en un curso de cooperativismo organizado con la parroquia que él pertenecía y se convirtió en promotor cooperativista bajo la orientación de los Sacerdotes Carmelitas.

Participó posteriormente en el curso dirigido por el padre Llorente, destacando como el mejor estudiante y se convierte en profesor auxiliar de contabilidad cooperativa.

Fue nombrado promotor honorífico de la Federación dominicana de Cooperativas - FEDOCOOP - participó en el curso superior para promotores de cooperativas dirigido por el Padre Pablo Steele.

Realizó estudios de Administración de Empresas Cooperativas en el Coady International Institute de Canadá. Participó en cursos, talleres, jornadas, conferencias y seminarios organizados por la alianza Cooperativa Internacional (ACI), confederación de Cooperativas del caribe y Centroamérica (CCC-CA).

Ingresó como promotor de Idecoop, llegando a hacer Director Regional de La Vega, Nagua y Cotuí y Encargado de Promoción del Centro Regional de Santiago. Promovió y organizó la Cooperativa Nacional de Maestros (COOPNAMA) en las provincias de la Vega, Duarte, Trinidad Sánchez y Samaná.

A solicitud del entonces presidente - Administrador del Idecoop, el Ingeniero César Polanco organizó y dirigió el curso para formar los técnicos del Idecoop.

Fue el primer promotor en organizar las Cooperativas de Servicios Múltiples en todo el país.

Durante 10 años fue miembro del Consejo de Directores del Idecoop nombrado por decreto en representación del movimiento Cooperativo. Cuatro años como

secretario del Comité de Vigilancia de la CCC-CA con sede en Costa Rica fue miembro del Consejo de Administración de la Confederación Dominicana de Cooperativas - CODOCOOP y de la FEDOCOOP, y de COOPSEGUROS.

Presidió de manera provisional el Consejo Nacional de Cooperativas (CONACCOOP).

Recientemente estaba escribiendo un libro sobre la historia de los aportes de la Iglesia Católica en el Cooperativismo Dominicano y presentaba su dilatada experiencia en el mundo cooperativo.

Fue un abanderado del modelo de los principios y valores del cooperativismo.

Siempre tuvo una excelente y extraordinaria relaciones con los cooperativistas del todo el mundo fue un propulsor de proyectos, planes e ideas para el impulso del desarrollo de las cooperativas en el aspecto personal fue un ser humano incuestionable, honradez y humildad probada, firme e inquebrantable.

Prudente y sereno de buenos modales, no era vanidoso debido a su conducta interna, nunca tuvo revestido de falsas aureolas.

# Carolín Bravo analiza rol de jóvenes y el compromiso con ODS

La presidenta de CNJCOOP expuso sus criterios en el programa El Cooperador Radio, por Zol 106.5 FM enfocando los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

## Aneudys Martich

*SANTO DOMINGO La presidenta del Comité Nacional de Jóvenes Cooperativistas (CNJCOOP), sostuvo que la juventud tiene un compromiso crucial con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y que su gestión se dedicará a esa meta y a ampliar la cantidad y calidad de los Comités Nacionales Cooperativos.*

“El sector cooperativo es un gran impulsor de los objetivos de Desarrollo Sostenible, por tal motivo el sector juvenil también se enmarca en ello”, explicó Carolín Bravo Muñoz, joven presidenta del organismo juvenil nacional del cooperativismo.

Entrevistada por el autor de esta crónica, Bravo Muñoz destaca que la juventud del sector tiene una trayectoria que está haciendo hoy y que no es el futuro como se dice siempre, sino que es presente, realidad, vida del momento.

Bravo, también dijo, que en la actualidad se cuenta con uno de los mejores comités, a nivel nacional, ya que se conforman de un equipo multidisciplinario, de profesionales enfocados en aprovechar las experiencias de los líderes, prueba de ello son los jóvenes que le acompañan que desde sus cooperativas base están dando lo mejor.

La presidenta del CNJCOOP informa que para este año 2022 tienen una nutrida y exigente agenda nacional e internacional, la cual, que incluye la formación de nuevos Comités de Jóvenes en las cooperativas de base y en las federaciones.

Detalla que se persigue tener 50 nuevos comités de bases activos e ir de la mano con el liderazgo nacional cooperativista, el cual ofrece un apoyo como nunca antes.

La Comisión que acompañó a Bravo Muñoz al programa radial fue integrada por Angélica Ogando, de COOPHERRERA,



Carolín Bravo Muñoz, Aneudys Martich, Angélica Ogando de COOPHERRERA, Damaris Alcántara, de COOPDGI y Anyelo Santana de COOPUNASED, en los estudios de Zol 106.5 luego de la transmisión del programa El Cooperador Radio.

Damaris Alcántara, de COOPDGI y Anyelo Santana, de COOPUNASED.

El cooperador Radio es la revista radial de orientación y

defensa del Sector Cooperativo Dominicano y se transmite cada domingo de 11:00 a 12:00 por Zol FM 106.5 FM.



# COOPUNASED

SIEMPRE AL SERVICIO DEL SECTOR SALUD

## EN INTEGRACIÓN PARA EL DESARROLLO

Coopunased, una empresa Cooperativa con ideología de servicio, pensando siempre en el bienestar de sus asociados, procurando mejorar la calidad de vida de los servidores de la salud en la República Dominicana desde el año 1984.

## OFRECEMOS:

- Ahorros Retirables
- Navi - Ahorros
- Prestamos Normales
- Prestamos Gerenciales
- Ordenes de Compras
- Ayuda Mutua
- Creditos Turisticos
- Ayuda Social
- Solidaridad con la Comunidad

## SUCURSALES:

- Sede Central (Santo Domingo) 809 687-0508
- Distrito 1 (Nagua) 809 584-7147
- Distrito 2 (San Juan) 809 557-3430
- Distrito 3 (SPM) 809 529-5785
- Distrito 4 (Montecristi) 809 579-3278
- Distrito 5 (Azua) 809 521-5954
- Distrito 6 (La Vega) 809 573-9606



AV. EXPRESO V CENTENARIO No. 76, VILLA JUANA, DN .  
TEL : 809 687-0508 / 809 685-3012  
coopunased@outlook.com



## Juventud: clave de la fuerza comunitaria del cooperativismo

Este fue el mensaje COOP-HERRERA con motivo del Día Nacional de la Juventud.



El licenciado Jorge Eligio Méndez, autor del mensaje del Día Nacional de la Juventud.

**Jorge Eligio M. Perez**  
Gerente COOPHERRERA

*Cada joven representa la energía que restaura el dinamismo que sirve de fuente al renacer de toda sociedad; y desde COOP-HERRERA impulsamos con amor su desarrollo integral para con esencia de crecimiento ético darle sustancialidad a la Fe, Fraternidad y Servicio que le anime a perfeccionar su vida con la dedicación al estudio, al trabajo serio con igualdad y equidad reforzada en el sano empoderamiento desde el emprendimiento colectivo que vitalice la integración de la familia y de su sabia participación en los resortes locales de su entorno.*

Reconocemos que se necesita una profunda transformación de un liderazgo que sea espejo de reflectancia para la juventud dominicana y que disminuya con crudeza el estrés que daña su sistema inmunitario por la exclusión social, política, económica, educativa y de oportunidades; lo que resta valor al Estado Social Democrático del Derecho.

Desde el Estado junto a las instancias privadas hay que trabajar para disminuir factores de atomización que se encierran con lastres funestos en la multidimensionalidad de la violencia que deja atrapada a un grueso juvenil en la multicausalidad de la violencia, a la ubicuidad de la

violencia desde la estructura de género como factor de riesgo de ser víctima o victimario de violencia en la juventud; y despejar la ecuación para evitar la perpetración de violencia de género en y hacia la juventud que sufre violencia escolar e inducida a prácticas ilícitas que hay que desterrar con políticas de transparencia que permitan mantener a nuestra juventud como divino tesoro.

**“... liderar es inspirar, mover en nosotros mismos y en los demás lo más valioso que todos tenemos”; y la juventud, hoy debe transitar a un nuevo modelo que le permita avanzar con firme perspectiva de su**

**capacidad para generar nuevas posibilidades de crecimiento integral.**

Hay que enfatizar la necesidad de construir un ecosistema que permita la auténtica inserción laboral y social de la juventud; y el mejor instrumento para ello lo constituye el cooperativismo.

La juventud es luz que desde un verdadero empalme generacional representa la clave perfecta de la fuerza comunitaria indeclinable del cooperativismo y su perennidad; por lo que en la configuración moderna del entramado social animamos a la juventud a incorporarse al mundo cooperativista y desde la autogestión construir su propio puente, debiendo a su conciencia la integración a procesos de progreso solidario que fortalecemos en COOP-HERRERA.

Desde COOP-HERRERA propiciamos espacio a la juventud emprendedora para que con su esfuerzo, disciplina y conocimiento haga realidad sus sueños; porque desde nuestro Plan de Acción Integral hay en la práctica un lugar exquisito para la juventud.

Juntos podemos ser más fuertes y mejores porque en COOP-HERRERA, más que palabras, somos soluciones solidarias. “Vale más cuando compartes con los demás lo que vales”.



Carolin Bravo

# Vega Real creció 20% en sus activos en el 2021, fruto de gestión interactiva

Las aportaciones tuvieron subida de 46% con RD\$3,380 millones, ahorros a la vista, 35% , incrementando a \$2,592 millones, y los certificados cerraron con \$1,355 millones.



La Cooperativa Vega Real ha trazado una larga historia de servicios a las comunidades del Cibao Central y es vanguardia en la lucha por el medio ambiente.

## El Cooperador

*LA VEGA. La Cooperativa Vega Real, venciendo el impacto negativo generado por la pandemia del Covid-19 en las finanzas nacionales, fortaleció en 2021 su gestión socioeconómica como modelo de empresa solidaria y democrática, al presentar un crecimiento de sus activos en un 20%.*

La cooperativa Vega Real, cerró el 2021 con un saldo de RD\$8,149 millones, muestra de la disciplina del ahorro y manejo de créditos de sus asociados.

El incremento es gran logro, el hecho que, en medio de dos años de pandemia, donde la economía mundial se ha rezagado, Vega Real haya mantenido un crecimiento armónico que demuestran un excelente desempeño en los indicadores financieros y sociales, apoyada en los principios y valores universales del cooperativismo, que basa su accionar en la comunidad, sostiene el presidente ejecutivo, licenciado Yanio Concepción.

Indica el informe de VR que la cartera de crédito ascendió a \$5,214 millones para un crecimiento de 22%, con una morosidad récord de 0.43%, y excedentes de \$406 millones.

El documento refiere que los ahorros aumentan a RD\$7,327 millones, representando un crecimiento de 23%, equivalente a RD\$1,364 millones, evidenciando el compromiso con la cultura y disciplina del ahorro, así como la confianza de los asociados en Vega Real.

La composición de la cartera de captaciones sigue liderada por las aportaciones con un 46% ascendió a RD\$3,380 millones, ahorros a la vista con un 35% incrementando a \$2,592 millones, y certificados financieros con un 18%, cerrando en \$1,355 millones.

La inversión social del año excedió los \$72 millones, y la membresía cerró con un total de 125 mil asociados, 274 Distritos, 293 grupos Cooperativos y 23 oficinas de servicios en operación en todo el Cibao Central.

**“En el 2021 el sistema cooperativo dominicano se ha posicionado en el 2do. ranking del sistema financiero nacional, lo que nos compromete en ser ejemplo de eficiencia y transparencia en el manejo de los recursos financieros” indica Concepción.**



## El origen

La Cooperativa Vega Real fue fundada el 7 de noviembre de 1982, por hombres y mujeres de amplia y reconocida trayectoria de servicios sociales y comunitarios. Se incorporó mediante el Decreto del Poder Ejecutivo No. 1751, del 25 de enero de 1984; regida por la Ley No. 127-64, publicada en la Gaceta Oficial No. 8828 del 26 de enero de 1964 y Reglamento No. 623-86 sobre el funcionamiento de las Cooperativas organizadas por Distritos. Su sede central está ubicada en la ciudad de La Vega, República Dominicana.

Y añade: “Vega Real agradece la confianza que día a día demuestran los asociados y miles de dirigentes volun-

tarios que llevan el timón de distritos y grupos en las comunidades, dando ejemplo de cooperativismo e integración familiar, haciendo de la Cooperativa una empresa grande y confiable”.

La cooperativa está afiliada al Consejo Nacional de Cooperativas (CONACOOOP), a la Federación de Cooperativas del Cibao Central (FECOOP-CEN). Internacionalmente es miembro de la Confederación Latinoamericana de Cooperativas de Ahorro y Crédito (COLAC); Confederación de Cooperativas del Caribe, Centro y Suramérica “CCC-CA; Cooperativa de las Américas y del Caribe-ACI; forma parte del Pacto Global de las Naciones Unidas, y de la Escuela de Economía Social y Solidaria, entre otros.

Cooperativa Vega Real está declarada como “Patrimonio Empresarial Vegano” distinción otorgada por el Ayuntamiento Municipal de la ciudad de La Vega. Ha sido reconocida por el Senado de la República Dominicana, como empresa ejemplo de desarrollo económico comunitario. Recibió el Premio nacional a la Responsabilidad Social en la categoría A por la Fundación Dominicana para el Desarrollo Social y Cooperativo. ■





# COOP-HERRERA

COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO HERRERA, INC.

CAMINANDO CON SEGURIDAD JUNTO A TI

## SERVICIOS QUE OFRECEMOS

### 1. Cuentas Ahorros

- Ahorros Retirables
- Ahorros Programados
- Aportaciones
- Ahorros por Nómina
- Cosecha de Oro
- Depósitos Certificados
- ChiquiAhorros
- Plazo Fijo

### 2. Créditos / Préstamos

- Línea de Crédito
- Préstamos a Micro y Medianas Empresas
- Préstamos Personales
- Préstamos Estudiantiles y/o Pasantías
- Préstamos Hipotecarios
- Préstamos para Turismo y Recreación
- Préstamos para Vehículos
- Préstamos de Salud
- Préstamos Escolares

### 3. Seguros

- Seguro Médico
- Seguros de Salud
- Seguros para Automóviles
- Líneas aliadas (viviendas, robos, incendios, terremotos, etc.)
- Seguro Escolar

### 4. Servicios Especiales

- Remesas nacionales e internacionales
- Amparo Familiar
- Planes Funerarios
- Feria de Electrodomésticos
- Planes de Viviendas

### 5. Medios Electrónicos de Pagos

- Tarjeta de Débito
- Nóminas Electrónicas
- Administración de nómina y empleados

### 6. Otros

- Pago de servicios de agua, energía eléctrica, teléfono, cable, basura, impuestos, pago Tarjeta de Crédito, seguros...
- Todo Pago.



**La Cooperativa de Ahorro y Crédito Herrera, Inc. (COOP-HERRERA)** es una empresa de carácter socio económico, abierta a la comunidad, cuyo funcionamiento está basado en los Principios Cooperativos, los cuales se fundamentan en la filosofía de cooperación y sus valores esenciales de igualdad, equidad, pluralidad, mutualidad y auto-ayuda. Fue fundada el 5 de septiembre del 1963 bajo el amparo de la Ley sobre Cooperativas; con Decreto de Incorporación No. 832-66 del 12 de marzo del 1966. Afiliada al CONACCOOP, FEDOCOOP y CCC-CA.

## i Hazte socio ya !

#### OFICINA PRINCIPAL

Av. Isabel Aguiar No. 235,  
Herrera, Santo Domingo Oeste  
Tel.: 809-530-4171 • 809-531-7114 Ext. 1  
info@coopherrera.com

#### SUCURSAL ALCARRIZOS

Calle Duarte No. 279,  
Los Alcarrizos, Santo Domingo Oeste  
Tel.: 809-530-4171 Ext. 3 • 809-564-8989  
sucursalalcarrizos@coopherrera.com

#### SUCURSAL OZAMA

Calle Club Rotario No. 43,  
Esq. Jesús de Galindez,  
Ensanche Ozama, Santo Domingo Este.  
Tel.: 809-530-4171 Ext. 2 • 809-593-4015  
sucursalozama@coopherrera.com

#### SUCURSAL INDEPENDENCIA

Avenida Independencia No. 419,  
Plaza Enriquillo B, Distrito Nacional  
Tel.: 809-530-4171 Ext. 4 • 809-274-7033  
sucursalindependencia@coopherrera.com

#### SUCURSAL BANÍ

Av. Máximo Gómez 32,  
esquina Joaquín Incháustegui, Centro Ciudad Baní  
Tel.: 809-530-4171 Ext. 7 • 809-346-2071  
sucursalbani@coopherrera.com

#### Centro Atención Integral Familias Inteligentes (CAIFI)

Tel.: 809-530-4171 Ext. 8, Av. Isabel Aguiar No. 235,  
Herrera, Santo Domingo Oeste  
Tel.: 809-530-4171 • 809-531-7114 Ext. 1  
caifi@coopherrera.com



Cooperativa Herrera



@Coopherrera



@Coopherrera



www.coopherrera.com

**EN ESTE AÑO 2021**  
*Montate*

**Y 10 PREMIOS DE RD\$ 100,000**  
QUE LA COOPERATIVA SAN MIGUEL TIENE PARA SUS SOCIOS

**CON MOTIVO DE NUESTRO 69 ANIVERSARIO**

**POR CADA RD\$500 PESOS EN APORTACIONES**  
SE LE ENTREGARÁ UN BOLETO Y ASI PARTICIPAS  
EN ESTE GRAN SORTEO

**NO PUEDE HACER RETIRO DE APORTACIONES**  
DURANTE LA VIGENCIA DEL CONCURSO.  
ALGUNAS RESTRICCIONES APLICAN

**EN UNO DE LOS 3 KIA PICANTO 2021**

[www.cooperativasanmiguel.com.do](http://www.cooperativasanmiguel.com.do) | **809.233.6200**



**COOPERATIVA  
SAN MIGUEL**  
*Cooperando por tu Futuro*



# Descarga CLAPP

Realiza tus consultas y operaciones desde tu móvil de forma fácil y segura.

Descarga nuestra APP en



Página web:  
[www.coopaltagracia.com](http://www.coopaltagracia.com)

Síguenos:

@coopaltagracia



**Patrocinar y anunciarse: El Cooperador y los medios de electrónicos de (Radio, TV y digital) de CONACCOOP deben ser la primera opción de las cooperativas para anunciarse.**

**¿Es claro el mensaje?**

# En defensa de Loma Miranda y Cooperativa Vega Real

Conacoop advierte que es sospechoso el incendio que se produjo en Guiguí, de Loma Miranda.

## El Cooperador

*El Consejo Nacional de Cooperativas proclama su respaldo a la postura de protección de Loma Miranda, al destacar la importancia que ha de tener la construcción del “Centro de Protección y Vigilancia (CPV), levantado como aporte de Cooperativa Vega Real en coordinación con el Ministerio de Medio Ambiente.*

El CONACCOOP, en declaración de prensa, sostiene que Vega Real ha desarrollado un liderazgo de protección de Loma Miranda que se ha expresado en años de defensa para impedir que la zona sea depredada por la minería industrial.

Recuerda CONACCOOP que el “Centro de Protección y Vigilancia (CPV), contará con todas las facilidades para el personal de seguridad y protección ambiental, a fin de llevar a cabo las tareas de vigilancia, supervisión y control de esta importante reserva natural, la cual forma parte del sistema nacional de áreas protegidas acorde con la Ley No. 202 - 04.

Indica el organismo de integración cooperativa, que el incendio provocado la pasada semana en la zona boscosa da la idea de que los intereses que conspiran contra Loma Miranda, como patrimonio de pueblo dominicano.

Destaca el CONACCOOP que es meritorio el rol desarrollado en La Vega por organizaciones comunitarias, la Cooperativa Vega Real, y su principal dirigente, el licenciado Yanio, que la defensa y promoción de Loma Miranda, constituye el



La Loma Miranda debe ser declarada Parque Nacional, tras la intensa lucha que ha desarrollado Cooperativa Vega Real.

principal ejemplo en el país de la responsabilidad social ambiental cooperativa.

“Desde el CONACCOOP sentimos el deber de pronunciarnos para que sea honrada la lucha en defensa de Loma Miranda, desarrollada, entre otros participantes, entre los que destaca, además de Vega Real, la Academia de Ciencias y la Comisión Ambiental de la Universidad Autónoma de Santo Domingo.

“Pedimos que Loma Miranda sea valorada con un reconocimiento nacio-

nal, hasta su definitiva declaratoria legal como Parque Nacional.” dice la nota firmada por la presidente del organismo, licenciada Eufrosina Gómez Morillo.

Recuerda el CONACCOOP que Loma Miranda es una montaña perteneciente a la Cordillera Central con más de 12.3 km<sup>2</sup> de longitud. Está ubicada a unos 17 km del centro de La Vega. Su altura mayor está localizada a unos 658 metros sobre el nivel del mar. Forma parte de la Cordillera Central.

## Vega Real y Medio Ambiente construyen Centro Protección y Vigilancia ambiental

La instalación busca proteger Loma Miranda de sus depredadores.

## El Cooperador

*Guaiguí, La Vega. Fueron iniciados los trabajos de levantamiento de una estructura de control y vigilancia en la vía de acceso a la “Reserva Forestal y Área Nacional de Recreación Guaiguí”, cuya obra está siendo patrocinada por la Cooperativa Vega Real, bajo la supervisión del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, a través del Vice ministerio de Áreas Protegidas.*

La estructura consiste en un moderno y el primer “Centro de Protección y Vigilancia (CPV), que contará con todas las facilidades para el personal de seguridad y protección ambiental, a fin de llevar a cabo las tareas de vigilancia, supervisión y control de esta

importante reserva natural, la cual forma parte del sistema nacional de áreas protegidas acorde con la Ley No. 202 - 04.

El área está considerada de alta prioridad para la recuperación de la cuenca de captación de agua del río Camú y la protección de los bosques que deben resguardar sus cerros, colinas y depresiones, contra la tala, corte e incendios.

Yanio Concepción, expresó que para Vega Real es un compromiso invertir en la sostenibilidad de los bosques y en la biodiversidad, porque esto garantiza la producción de agua para las presentes y futuras generaciones, además de mitigar los efectos del



Yanio Concepción.

cambio climático, y colaborar con la recuperación de los densos bosques que hubo en décadas pasadas en la zona de influencia.

**Federico Franco, Viceministro de Áreas Protegidas reiteró su satisfacción, dado que este acto marca el inicio del proceso de recuperación y co-manejo de las áreas protegidas, a través de la participación y apoyo de entidades asociativas, como es el caso de Cooperativa Vega Real y otras organizaciones sociales que dedican esfuerzos y energías a la protección ambiental. Ratificó que el Ministerio de Medio Ambiente otorgará todo el respaldo, para que ejemplos como este sean adoptados en calidad de modelo nacional.**

# Ofrenda y Conferencia

## Día de Juventud



Los directivos de IDECOOP, CONACOOOP y CNJCOOP asistentes al almuerzo juvenil en el Salón Juan Bosch del organismo regulador.

Los actos cooperativos con motivo del Día Nacional de la Juventud tuvieron expresión en decenas de cooperativas .

### El Cooperador

**SANTO DOMINGO.** *Los jóvenes cooperativistas dominicanos, congregados en el Comité Nacional de la Juventud Cooperativa (CNJCOOP) desarrollaron un amplio programa de actividades con motivo del Día Nacional de la Juventud, que incluyeron un almuerzo en el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo, con una conferencia para inspiración emprendedora que marcó una diferencia, una ofrenda floral en la UASD ante el busto del prócer de la patria, Gregorio Luperón, y una conferencia magistral en el salón de actos de la Cooperativa Maimón, sobre el tema la transformación de la actitud ante la vida.*

El relato eventos juveniles cooperativos fue:

Al medio día, en el salón Prof. Juan Bosch, del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo IDECOOP se llevó a cabo un almuerzo conferencia con el tema: "Rol Juvenil en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), a cargo de la emprendedora y gestora juvenil Angelica Vásquez, quien hizo una documentación intervenció motivacional de impulso al emprendimiento y

dio a conocer la aplicación (APP) Menti.com, que sirve para recopilar ideas de un público determinado en torno al tema planteado y facilitar el tener una idea de los conceptos de los participantes.

Angelica Vásquez mostró el universo de organizaciones y jóvenes que han adoptado la estructura de la Empresa de Economía C. La joven emprendedora ofreció una visión estimulante de la actitud que deben adoptar los jóvenes en relación con la productividad, la autogestión haciendo coexistir estas actitudes con la armonía con el medio ambiente.

Al almuerzo asistieron autoridades del IDECOOP, ejecutivos, dirigentes y líderes del sector, incluyendo: el presidente administrador de IDECOOP, el licenciado Franco De Los Santos, la presidenta del CONACOOOP, licenciada Eufracia Gómez, el Director Ejecutivo del CONACOOOP, licenciado Lisandro Muñoz, el presidente de FEDOCOOP, el doctor Enrique Quiñones, y la presidenta del Consejo Nacional de Jóvenes Cooperativistas, Carolin Bravo Muñoz.



Expone el profesor Franco de los Santos, director del IDECOOP.



Eufracia Gómez, presidenta del CONACOOOP, mientras hacia su exposición.



La licenciada Carolin Bravo Munoz, presidenta del CNJCOOP.



La conferencia en COOPMAIMON fue uno de los actos del programa para conmemorar el Día Nacional de la Juventud.

El Comité de Jóvenes Cooperativista de COOP-PROUASD, ya en horas de la tarde se depositó una ofrenda floral en el campus de la Universidad Autónoma de Santo Domingo frente al busto de Gregorio Luperón, por parte de delegaciones juveniles de 23 cooperativas nacionales, con el impulso del CNJCOOP. Danny Rincón, presidente de dicho comité agradeció, en el acto, la participación de autoridades de la cooperativa y representantes de cooperativas hermanas, e invitó a la juventud dominicana a emular los principios y valores de Gregorio Luperón, quien, desde su niñez en medio de la pobreza, se educó y trabajó hasta convertirse en uno de los estrategas militares más brillantes de toda la historia dominicana. Dijo que Luperón logró vencer al poderoso ejército español y al de Pedro Santana. Mencionó que fue Gregorio Luperón el presidente número 28 de la República Dominicana, haciendo aportes a la vida democrática dominicana en las áreas de educación, infraestructura y la vida diplomática.

En la noche, en Maimón, Capital, declarada, del cooperativismo Juvenil, tuvo lugar una cena-conferencia titulada: "Transforma tu Actitud" impar-

tada por el presidente de su Consejo de Administración, el profesor Ramon Antonio Díaz. en la cual planteó la necesidad de adoptar nuevas actitudes de los jóvenes ante la vida y sobre todo, respecto del compromiso social que se asume. "El campo está abierto para que los jóvenes desarrollen su talento en la Cooperativa Maimón y que puedan emprender desde esta empresa", expresó el profesor Ramón Antonio Díaz.

Marcos Matías, presidente del Comité de Jóvenes de COOPMAIMON y del Comité de la Federación de Cooperativas del Nordeste (FECOOPNORDESTE), sostuvo que este Día Nacional de la Juventud tiene

el elemento adicional de representar la reintegración plena tras la parte más cruda de la pandemia. Esa cooperativa del Cibao Central está declarada por CNJCOOP como la Zona Cooperativa Juvenil Nacional, presenta una matrícula superior a los 28 mil jóvenes en edades comprendidas entre los 16 y 35 años, con una cartera de crédito mayor a los 3 mil millones de pesos.

#### Acciones en medios de comunicación:

La licenciada Carolín Bravo Muñoz, presidenta del CNJCOOP ante el espacio El Cooperador Radio, por ZOL FM 106.5, con la producción de CONACOOOP y la pre-

sentación del comunicador Aneudys Martich. Bravo Muñoz avanzó los planes y objetivos del comité para este año 2022, en el que pretenden dejar conformados un total de 50 núcleos juveniles en cooperativas de base y las federaciones, así como también, agotar una agenda internacional de la mano de Adary Oviedo quien preside la Juventud de ACI para Las Américas.

Durante 30 minutos al aire, la juvenil dirigente cooperativa analizó la necesidad de impulsar la juventud como nueva generación en las cooperativas, creando las mejores condiciones y destacando que los jóvenes no son el futuro. En realidad, los jóvenes son el presente, verdad aceptada hoy día por todos.



La ofrenda floral en la UASD con motivo del Día Nacional de la Juventud.



# Todo sobre **Autoregulación**

Entrevista a Felipe Rojas Toro, de Garantías Comunitarias

## El Cooperador

*El doctor Felipe Rojas, Presidente Nodo CEO de Garantías Comunitarias Grupo S.A., nos ha ofrecido una interesante entrevista sobre Autoregulación.*

### **P:/ ¿Por qué tiene que ser la autorregulación un factor determinante este año para cualquier tipo de organización?**

R:/ La autorregulación es muy importante porque permite que transversalmente todos los departamentos, todas las secciones de la cooperativa estén en sincronía con las leyes, con las normas, que rigen la operatividad de las entidades según los organismos de control. La autorregulación es importante porque permite que traspase la frontera de simplemente ser la opción de presentar unos informes a una entidad que los vigila o supervisa y se convierte en una opción de calidad al interior de la organización, se convierte en un parámetro que permite que todos los días la entidad pueda ser menos riesgosa y más rentable porque está monitoreando cada uno de sus riesgos.

### **P:/ ¿Cuál es la diferencia entre regulación y autorregulación?**

R:/ La diferencia entre regulación y autorregulación es que la regulación es la que es propia de tener una compañía en determinado país, o sea cuando se constituye una compañía, o una cooperativa en este caso, una organización solidaria, se tiene que estar sujeto a las disposiciones, normatividades y legislaciones propias de

cada país que son importantes para controlar que el sector esté cumpliendo con los requerimientos en esta caso cuando se manejan dineros del público que estén cumpliendo con los requerimientos de captación, que estén cumpliendo con los requerimientos de no superar los topes en tasas de interés o sea poder tener regulado el mercado.

### **P:/ ¿Cómo se logra, como se puede alcanzar?**

R:/ Desde hace muchos años Garantías Comunitarias ha estado acompañando el proceso del sector cooperativo en República Dominicana, de hecho el proyecto de autorregulación ya se había lanzado con Coonacop y muchas de las compañías más importantes de las cooperativas más importantes de la nación de la República Dominicana ya han entrado en proyectos de autorregulación, como cooperativas de Altagracia, como Coopseguros, una cantidad de ejecutivos se han asesorado, se han hecho cursos magistrales se han hecho convocatorias para que los ejecutivos de cartera, los oficiales de cumplimiento, los de riesgo estén conectados y obviamente se pueda alcanzar una verdadera política al interior de la organización de análisis y crecimiento constante de sus operaciones.

### **P:/ ¿Cómo funciona la plataforma y podríamos decir que no operaría sólo en Colombia, sino que puede ser transnacional?**

R:/ Garantías Comunitarias pertenece a un grupo que se llama Garantías Holding (GCHUB), y este grupo está especializado en diseñar programas de desarrollo enfocados en el riesgo y la rentabilidad financiera, hemos querido establecer un ecosistema que permita que tanto las entidades tengan

acceso a servicios profesionales en riesgo y rentabilidad, que tengan acceso a tecnologías que le permitan manejar en tiempo real y en el día a día las operaciones, entidades mutuales que tiene funciones específicas para el apoyo de las personas, entidades que se especializan única y exclusivamente en fortalecer esos procesos de autorregulación.

### **P:/ ¿Si una cooperativa u organización tuviera acceso a la plataforma en qué período de tiempo puede ver reflejada esa autorregulación?**

R:/ Casi inmediatamente, o sea el sólo hecho de tener claro en que está su operación, el sólo hecho de tener claro cuál es su pérdida esperada, cuales son los riesgos asociados a ese tipo de procesos el sólo hecho de iniciar a fortalecer sus procesos internos ya ahí, hay un cambio de mentalidad hay un cambio en la manera en que se ejecutan los productos y los servicios y eso permite que necesariamente el sector eleve su competitividad.

### **P:/ Comparando un poco a Colombia con República Dominicana ¿Ya se ha implementado aquí en Colombia y Cómo ha sido la aceptación de las entidades?**

R:/ Colombia tiene un sector cooperativo bastante grande, 7 millones de asociados y ha sido de muy bien recibido todas las tecnologías, desde hace 15 años estamos trabajando con esto en Colombia y en GCBloomRisk. La plataforma que conecta toda la información en tiempo real ha sido bastante beneficiosa no solamente en funcionarios gubernamentales, funcionarios de superintendencia sino muchos de los ejecutivos de cada una de las cooperativas que están teniendo acceso a la información.



## TIPOS DE SERVICIOS:

**Prestamos:** Expreso, Intermedio, Gerencial, Normal, Especial, Hipotecario, De desarrollo, Emergencia o Salud, Juguetes, Útiles Escolares, Educativos, Para gastos funerales.

**Financiamientos:** Vehículos, Seguros, Supermercado y Farmacia.

**Ahorros:** Normales, Aportaciones, Navicoop, Vacacional.

C/ Padre Pina 107, Zona Universitaria, Santo Domingo, D. N.

coopnapamicooperativa@yahoo.com  
Tel. 809-682-9555, fax 809-687-7131

**COOPERATIVA NACIONAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES DE PROFESIONALES AGROPECUARIOS, INC.**

**-COOPNAPA-**  
*¡Mi Cooperativa!*



## Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples de Auxiliares de Salud

Brindando soluciones y facilidades para una vida digna a los socios y sus familiares

### SERVICIOS QUE OFRECEMOS

- Préstamos dentro y fuera de aportaciones: Emergencia, Gerencial y Comercial.
- Préstamos Administrativos
- Préstamos solidarios
- Plan de ahorro Infantil
- Servicios de muebles y electrodomésticos.
- Préstamos Escolares.
- Servicios Ópticos
- NAVICOOP
- Supermercado
- Préstamos Semana Santa Feliz
- Préstamos Madre y Padre Feliz
- Préstamos de Feria
- COOPTOURS
- Préstamos Hipotecarios
- Plan Vive Tranquilo y Ayuda Mutua
- Ferretería
- Préstamos Rapiditos
- Plan Odontológico

### MISIÓN

Ser proveedores de servicios con excelente calidad y satisfacer las necesidades más urgentes de los socios, brindarles capacitación, dotándolos de conocimientos tecnológicos, habilidades y destrezas para insertarlos al mundo productivo, mejorando sus condiciones económicas.

### VISIÓN

Ser una institución de servicios, comprometida con el avance y desarrollo a través de la formación integral, promover y ejecutar planes con una programación acorde a las demandas y exigencias de la sociedad.

### VALORES

- Solidaridad
- Honestidad
- Compromiso
- Democracia
- Responsabilidad
- Ética
- Equidad
- Flexibilidad
- Transparencia

### OFICINAS

**Principal Sto. Dgo.:** Calle 18 Sur No. 10, Ensanche Luperón. Teléfono: 809-245-2484  
WhatsApp: 809-883-7495.  
Email: solicitudescoopasa@hotmail.com

**San Francisco de Macorís:** Calle Espaillat No. 52. Teléfono 809-244-3445  
**San Juan:** Calle Dr. Cabral, Plaza Caribe Tours. Teléfono 809-557-7949

**Barahona:** Calle Uruguay No. 50. Teléfono 809-979-2991

**COOPCENTRAL**

SOLUCIÓN A TUS INICIATIVAS DE VIDA

**50 ANIVERSARIO**

Aportando soluciones a tus iniciativas de vida, a nuestros asociados y a la comunidad.

@COOPCENTRALRD  
 WWW.COOPCENTRAL.COM.DO

# COOPSEGUROS educa: Las 13 ventajas de tener un buen seguro de vehículo

Texto especial para la página de Coopseguros.

*La Cooperativa Nacional de Seguros es la única empresa cooperativa, orientada al mercado de los seguros, y que tiene el propósito de educar a la comunidad sobre la importancia del producto que ofrece en diversas áreas.*

**La historia de fundar COOPSEGUROS nace de la Confederación Dominicana de Cooperativas, Inc. (CODOCOOP, actual Consejo Nacional de Cooperativas (CONACOOB), como producto de una reflexión sobre la necesidad de contar con una empresa del sector en este mercado, por lo cual el 27 de Enero de 1989, se celebró la Asamblea Preconstituyente en la que se conoció y se discutió ampliamente el proyecto de estatutos.**

Luego de arduo trabajo, se inicia la cooperativa con su Asamblea General Constituyente el 4 de Marzo, para ser incorporada el 30 de mayo, por el decreto presidencial del entonces presidente Doctor Joaquín Balaguer con el #212-89, la que le dio fuerza jurídica dentro del marco de la ley 127 sobre cooperativas.

**Se inicia el proyecto bajo el esquema en su asamblea constituyente celebrada el día 18 de agosto de 1989, ya incorporada, siendo elegido su primer presidente el Lic. Miguel Valenzuela.**

El actual presidente del Consejo de Administración es el licenciado Manuel



Gutiérrez. Actualmente ..... cooperativas son socias de Coopseguros. Es de esperar que en este 2022, muchas otras ingresen en igual calidad de propietarias de esta gran empresa de seguros, de propiedad colectiva y solidaria.

He aquí las ventajas incalculables de contar con un buen seguro de vehículo:

- 1- Otorga esa necesaria tranquilidad personal respecto de la circulación de un medio vial tan caótico y que se puede tornar violento de un momento a otro.
- 2- Proporciona un pleno estado de satisfacción psicológica personal de quien conduce.
- 3- Otorga el placer de la seguridad ante lo inesperado en el tránsito.
- 4- Entrega a quien conduce la paz de contar con un instrumento que puede ser requerido en cualquier momento por la autoridad vial.
- 5- Se tiene a la mano un efectivo, un recurso que evita gastos y costos no planeados en oportunidad de incidencias de tránsito.
- 6- Se tiene la seguridad de una plataforma 24 horas al día para ser asistido en caso de averías inesperadas, que pueden comenzar desde una batería descargada hasta inmovilización del vehículo por accidente mayor.
- 7- La satisfacción y tranquilidad estar cumpliendo el espectro de documentos legales obligatorios.
- 8- Se cuenta con un seguro que tiene a su vez cuenta con un sistema consistente de reaseguro que le otorga garantía al usuario independientemente del costo de los daños a reparar.
- 9- Se apoya la única empresa cooperativista de seguros en República Dominicana.
- 10- Se tiene, en el plano legal y social, la conciencia tranquila, aportando para el caso de incidencias del tránsito, las condiciones necesarias para que el proceso sea asimilable y superable con el menor de los riesgos y costos.





# Angelica Vásquez: esencia y objetivos del Sistema Empresarial B

La revelación del Sistema B puede que fuera el factor más importante de la intervención de Vásquez.

## El Cooperador

La conferencia de la emprendedora Angelica Vásquez introdujo, en su conferencia del Día Nacional de la Juventud, en IDECOOP, reveló un concepto que debe ser conocido y asimilado por las empresas cooperativas.

A continuación, ofrecemos conceptos básicos tomados de la página web indicada.

Las Empresas B son empresas que buscan ser mejores para el mundo y no solo las mejores del mundo.

En América Latina, y en el resto del mundo, miles de personas nos reconocemos como parte de un movimiento donde el encuentro surge de forma casi espontánea cuando nos damos cuenta que compartimos la misma búsqueda: una nueva "genética" económica que permita que los valores y la ética inspiren soluciones colectivas sin olvidar, al mismo tiempo, necesidades particulares encontrando trascendencia, sentido y propósito.

¿Qué sentido tiene una economía que crece financieramente y que por su misma naturaleza genera inequidad creciente, acaba el agua y otros recursos de la Tierra, profundiza el individualismo y la exclusión de miles de personas?

La propuesta de Sistema B apunta a una economía que pueda crear valor integral para el mundo y la Tierra, promoviendo formas de organización económica que puedan ser medidas desde el bienestar de las personas, las sociedades y la Tierra, de forma simultánea y con consideraciones de corto y largo plazo.

Desde su creación en abril del 2012, ya existen 10 Sistemas B nacionales, un Sistema B Internacional y 8 Comunidades B Locales; una comunidad de más de 650 Empresas B en la región, que dan el ejemplo real que es posible concretar esta visión en los negocios incluso desde los acuerdos de los mismos accionistas y que juntas facturan más de 5.000 millones de dólares anuales; impulsan proyectos legislativos para crear una nueva opción societaria comercial; introducen estas nuevas opciones empresarias en la educación universitaria; y llevan esta misma conversación a parques públicos y festivales musicales, para que sea tema de cientos de miles de personas.



## Empresas B de América Latina y Caribe

La gente quiere trabajar, comprar e invertir en las empresas en las que cree. Ser una Empresa B es la forma más poderosa de crear credibilidad, confianza y valor para su negocio. Las empresas certificadas asumen un compromiso con la mejora continua y sitúan el objetivo empresarial en el centro de su modelo empresarial. Así, se comprometen con un plan de desarrollo continuo, que pasa de la lógica de mitigar los impactos negativos a una nueva lógica de generar impactos positivos.

Cada vez son más las empresas y empresarios que buscan la transparencia y medir sus impactos sociales y ambientales.

Las empresas que se certifican como Empresa B no son perfectas, pero asumen un compromiso de mejora continua y ponen su propósito empresarial socioambiental en el centro de su modelo de negocio.

Miden y analizan las cinco áreas más relevantes de su empresa: Gobierno, Trabajadores, Clientes, Comunidad y Medio Ambiente, permitiendo una revisión detallada de todas ellas, con el fin de ayudar a identificar todos los posibles puntos de mejora y oportunidades para ser un agente de cambio en la economía, protegiendo la misión y potenciando el triple impacto.

La certificación de Empresa B es entregada por B Lab, una entidad sin fines de lucro en Estados Unidos.

Las Empresas B redefinen el sentido del éxito de la empresa, recibiendo una marca colectiva como identidad de mercado. Se someten a una evaluación integral de su sustentabilidad con instancias de certificación y recertificación y realizan enmiendas a sus herramientas de gobernanza legales.

Sistema B es una organización sin fines de lucro que cree que los gobiernos, las organizaciones de la sociedad civil, los movimientos sociales, los ciudadanos y la responsabilidad social de los negocios, todos juntos, no son suficien-



## Visión

Crear un sistema económico inclusivo, equitativo y regenerativo para todas las personas y el planeta.

## Misión

Apoyar la construcción de ecosistemas favorables para Empresas B y otros actores económicos que utilizan la fuerza del mercado para dar solución a problemas sociales y ambientales. ■



## Consultoría especializada en Tecnología de la Información

SERVICIOS	GOBIERNO DE TI	SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	ANALÍTICA DE DATOS	AUDITORÍA DE TI
	Implementación de Gobierno de TI Planeación Estratégica de TI Aseguramiento de Calidad de Proyectos	Diagnóstico Integral de SI Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) Pruebas de Penetración Análisis de Vulnerabilidades Evaluación de Cumplimiento con Reglamento de Ciberseguridad	Servicios de Evaluación de Integridad Transaccional Sistema de Auditoría Continua (SAC) Técnicas de Auditoría asistida por el Computador (TAAC's) Pruebas de Calidad e Integridad de Datos	BPO de Auditoría de TI Auditoría de Seguridad de la Información Auditoría de Aplicaciones e Infraestructura
	CONTINUIDAD DEL NEGOCIO	PREVENCIÓN DEL FRAUDE	GESTIÓN DE RIESGO	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	Sistema de Gestión de Continuidad del Negocios Plan de Continuidad (BCP) y Plan de Recuperación ante Desastres (DRP)	Digital Identity Intelligence Prevención de Lavado de Activos (AML)	Gestión de Riesgos Tecnológicos Evaluación / Diseño Matrices de Riesgos Gestión de Riesgo Operativo	Inteligencia de Negocios Robotic Process Automation (RPA) Digitalización Internet de las Cosas (IOT)

Para otras informaciones favor visitar: [WWW.NEXTPPOINT.COM.DO](http://WWW.NEXTPPOINT.COM.DO)

**Comunícate con Nosotros**

Ave. Máximo Gómez #76, Suite 101.  
Santo Domingo, Rep. Dom.

**809.221.5810**

## La Telefónica otorga El Gran Cooperador a Delmis Rodríguez

La veterana dirigente cooperativista recibió el más alto galardón que entrega la cooperativa telefónica en mérito a sus aportes.

### El Cooperador

*La Cooperativa La Telefónica entregó el Premio El Gran Cooperador a su pasada presidenta del Consejo de Administración, licenciada Delmis Rodríguez, en los periodos 2008-2009, 2009-2010 y 2013-2014, obteniendo grandes frutos sociales y financieros.*

La nominación de Rodríguez fue levantada por el Distrito de Pensionados. Se valoraba en la nominación que Delmis Rodríguez es una líder de La Telefónica que había demostrado una entrega plena y profesional a sus funciones y el avance alcanzado durante sus gestiones.



Delmis Rodríguez cuando recibe el premio El Gran Cooperador por La Telefónica.

La premiación se hizo en el marco de la XXXII Asamblea General Ordinaria. Fue un instante de mucha emotividad debido a la deuda de gratitud que guarda La Telefónica respecto de la reconocida.



Otros reconocidos en la oportunidad Tony Urbáez y Landri Núñez, del Comité de Vigilancia y de Crédito respectivamente; como empresa afiliada se reconoció a Humano Seguros, a Coop-seguros y Fedecoop, como instituciones cooperativas de reconocida trayectoria de apoyo a La Telefónica. ■

## UTESACOOOP en la capital dominicana

Estos años de duro trabajo en el campus de Santo Domingo deben llenar de orgullo a los cooperativistas Utesianos.

### Jaime Max Taveras El Cooperador

*El surgimiento de la seccional de Santo Domingo de la Cooperativa de la Universidad Tecnológica de Santiago, tiene su origen en la década de los 90, con el inicio con el descuento por nómina de profesores y empleados de la extensión capitalina de casa de estudios con sede en Santiago.*

La gestión de las operaciones de UTESA en tanto sede universitaria en Santo Domingo, estuvo bajo la responsabilidad de tres profesores Edgar, Mario Javier y Damaso, los mismos que, inicialmente, fueron los gestores de promover, organizar la cooperativa de los empleados y profesores utesianos en el Distrito Nacional.

A mediados de la década de 1990, asumió la responsabilidad de conducir los trabajos de Utesacoop en Santo Domingo, el profesor Fausto Mateo, responsable de atraer socios respecto de una cooperativa hasta hace poco era cerrada.

Fausto ejercía todas las funciones sociales y administrativas en la capital. Hay que destacar la labor de Doña Silda que se encargaba de la nómina.

Iniciamos con una gestión localizada en un cubículo de bedeles en el Edificio B. y luego nos ubicamos en un área pequeña de la plaza donde hacíamos reuniones de la primera etapa de integración de UTESACOOOP

Luego en noviembre del 2013, inauguramos el local donde hoy se aloja la Cooperativa en Santo Domingo.

En 1999 integramos una encargada de oficina, Luz María González, y más tarde se completó la estructura administrativa de la seccional nombrando como cajera a la licenciada Katia Félix, una conserje y un celador, Eddy Mella.

La estructura administrativa inicial la completaba una comisión ejecutiva, una comisión de vigilancia y una comisión de educación, en las que militaban un total de 11 dirigentes seccionales.

### Cantidad socios

En el aspecto de socios para ese periodo, la cooperativa en la capital integraba 250 socios, pero ya para la década de los años noventa ascendió a 548 socios y en la actualidad tiene 1,477 socios, de los cuales el 60% son mujeres y el 40% son hombres.

### Lo financiero

La cantidad aportada de los socios de la capital en cuenta de ahorros es de RD\$8, 312,966.74. La cantidad de préstamos en el año 2020-2021, de la seccional Santo Domingo representó una cantidad de 358 créditos para un monto prestado de RD\$48, 168,853.95, para un 17% del total de créditos concedido por la cooperativa a nivel general.

Estos datos reflejan que Utesacoop en la capital ha ido creciendo de manera sostenida en los últimos años.

### Gestión social

Los dirigentes de Utesacoop en Santo Domingo cubren todos los actos del cooperativismo que se realizan en la capital y asisten a los organismos de integración localizados en esta demarcación territorial.

La cooperativa además cumple con las obligaciones de responsabilidad social, de socios ubicados en el Distrito Nacional y de acciones que se desarrollan en la citada demarcación, como la oferta de crédito para consumo a una tasa mínima colaboración con socios de la capital.

Utesacoop tiene una decidida línea de solidaridad frente a las enfermedades catastróficas, colaboración con los socios afectados por la pandemia en la capital, canaliza todos los productos y servicios que afecta la cooperativa a favor de los socios de la capital, desarrolla programas educativos dirigidos a socios y dirigentes de Santo Domingo.

### Hoy día, el triunfo

Al cabo de estos años de duro trabajo en el campus de Santo Domingo deben llenar de orgullo a los cooperativistas Utesianos por la fuerza del trabajo. La labor queda a su consideración. ■



# San José frutos de modelo de economía solidaria, de 70 años

La cooperativa San José nació bendecida y hoy día es el referente del cooperativismo en República Dominicana.

## Juan Carlos Jáquez, Gerente Cooperativa San José

*SAN JOSÉ DE LAS MATAS. La Cooperativa San José nació del seno de la Iglesia Católica un 17 de febrero de 1951 que convocó al primer grupo de 18 hombres bajo la dirección del padre Carlos Guillot emprendieron el viaje hacia un proyecto del cual en nuestro país no se tenía mucho conocimiento. Había mucha pobreza en la zona. Esa situación fue el abono para que brotara la semilla de la esperanza llamada Cooperativa San José.*

Estamos orgullosos de poder decir que esta institución nació bendecida y hoy día es el referente del cooperativismo en República Dominicana.

Donación de un camión de bomberos a San José de las Matas.

Al inicio no todo fue color de rosa para la organización que recién comenzaba, pues la misma escasez de la materia prima y el dinero, fueron limitantes para que el proyecto pudiera arrancar como se esperaba, sin embargo, la férrea voluntad y deseo de salir de la miseria imperante hizo que sus integrantes no desmayaron para hacer su sueño realidad.



Juan Carlos Jaques, gerente general de Cooperativa San José, quien escribe para El Cooperador.

La capacitación de sus dirigentes la cual fue vital para el crecimiento de la organización, pues se debía estar al tanto de las diferentes corrientes o pensamientos que marcaban las pautas a seguir dentro del sistema al cual pertenecíamos y de esa manera aplicar los conocimientos adquiridos a la causa iniciada.

## Características iniciales

1. Establecernos durante la tiranía de Trujillo
2. Baja densidad demográfica en el país
3. Fuente de ingresos limitadas en la población
4. Tener presencia solo en San José de las Matas
5. Escasez de tecnología
6. Productos y servicios limitados a ahorros y aportaciones
7. Altas tasas de interés para los préstamos
8. Capitalización de los excedentes

El tiempo fue transcurriendo y la cooperativa iba ganando espacio dentro del movimiento cooperativo dominicano hasta el punto de que otras organizaciones similares de diferentes países se acercaban a conocer el modelo nuestro, pues no se entendía cómo una institución en un pequeño pueblo de nuestra República Dominicana había tenido el auge y crecimiento que estaba experimentando la Cooperativa San José para la época.

**ENCARNACIÓN CONSULTING, S.R.L.**

**PROTEGETE CONTRA EL LAVADO DE ACTIVOS**

**SERVICIOS PARA LA PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS**

ESTAMOS CERTIFICADOS POR:  
THE FLORIDA INTERNATIONAL BANKERS ASSOCIATION (FIBA)  
THE FLORIDA INTERNATIONAL UNIVERSITY (FIU)

ELABORACIÓN DE MANUALES PARA LA PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO EN PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

TALLERES DE CAPACITACIÓN EN CUMPLIMIENTO DE LAVADO ACTIVOS

Las Cooperativas son sujetos obligados según el artículo 22 de la Ley 155-17

Av. Máximo Gómez Esq. Francisco Villaespesa, Plaza Enriquillo Local No. 22, Distrito Nacional  
Tel: 809-333-6350 • Mail: encarnacionconsulting@hotmail.com • Registro IDECOOP: No. A-210

**ENCARNACIÓN CONSULTING, S.R.L.**

**ESPECIALISTAS EN AUDITORÍA DE COOPERATIVAS**

BRINDAMOS LOS SIGUIENTES SERVICIOS:

AUDITORÍA EXTERNA	AUDITORÍA CUMPLIMIENTO LAVADO DE ACTIVOS
AUDITORÍA DE TECNOLOGÍA DE LA INE.	AUDITORÍA FORENSE ANTIFRAUDE
MANUALES DE POLÍTICAS Y PROC.	MANUALES PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS
ASESORÍA IMPOSITIVA	AUDITORÍA INTERNA OUTSOURCING

Nuestra prioridad es brindar un servicio de calidad, que ayude a las Instituciones a lograr sus metas y objetivos.

Av. Máximo Gómez Esq. Francisco Villaespesa, Plaza Enriquillo Local No. 22, Distrito Nacional  
Tel: 809-333-6350 • Mail: encarnacionconsulting@hotmail.com • Registro IDECOOP: No. A-210



**COOPERATIVA NACIONAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES DE LOS MÉDICOS, INC.  
MEDICOOP**



**TU EMPRESA FAMILIAR**

**SERVICIOS QUE OFRECEMOS**

- o AHORROS.
- o COMPRA Y REPARACIÓN DE VIVIENDA.
- o ADQUISICIÓN DE VEHÍCULOS.
- o PRÉSTAMOS PERSONALES.
  - ORDINARIO
  - EMERGENCIA
  - PLAN FUNERAL
  - ESCOLAR
  - EDUCATIVO
  - RESIDENTE DE PRIMER AÑO
  - EXTRA CRÉDITO ESPECIAL
- o DEPÓSITOS A PLAZOS FIJOS.
- o MEDISAN.
- o EQUIPOS MÉDICOS.
- o PLAN FUNERAL.
- o EDUCACIÓN CONTINUADA.
- o VENTA DE SEGUROS.
- o MEDI - TOUR.

**OFICINAS DISTRITALES**

- o **DISTRITO 01 SANTO DOMINGO**  
C/ PASEO DE LOS MÉDICOS, # 42-A, ZONA UNIVERSITARIA  
TEL.: 809-535-3009 EXT. 1308
- o **DISTRITO 02 SANTIAGO**  
AV. ESTRELLA SADHALÁ, PLAZA EL PORTAL, MODULO G-1  
TELS.: 809-533-0131 – 809-724-0027  
809-583-0131 – FAX: 809-581-0070  
medicoop02@hotmail.com
- o **DISTRITO 03 SAN FRANCISCO DE MACORÍS**  
C/ SALCEDO, ESQ. CAPOTILLO  
TEL./FAX: 809-725-0486
- o **DISTRITO 04 BARAHONA**  
C/ SÓCRATES LAGARES NO. 37  
TEL. / FAX: 809-524-4962
- o **DISTRITO 05 SAN PEDRO DE MACORÍS**  
AV. INDEPENDENCIA, ESQ. IMBERT, VILLA VELÁSQUEZ.  
TEL. /FAX: 809-526-7098  
medicoopdistrito05@hotmail.com
- o **DISTRITO 06 AZUA**  
C/19 DE MARZO NO. 115  
TEL./FAX: 809-521-3111
- o **DISTRITO 07 MAO**  
C/ MELLA NO. 36, ESQ. 27 DE FEBRERO, 2DA. PLANTA  
TEL. /FAX: 809-572-5151

C/ Paseo de los Médicos, No. 42-B, Zona Universitaria, Santo Domingo, Rep. Dom.  
Tels.: 809-535-3009 – 1-809-200-4905 (Sin cargos) – Fax: 809-533-3055 – 809-535-0203  
www.medicoop.com.do, E-Mail: coop.med@claro.net.do



**Empresa Certificada  
En las normas ISO-9001:2008**



Cooperativa **El Progreso** Inc.



**NUESTRA FILOSOFÍA**

**VISIÓN**

Ser la institución líder del sector cooperativo, en desarrollo integral para beneficio de nuestros socios(as) y la comunidad.

**MISIÓN**

Brindar servicios financieros personalizados, eficientes y oportunos, manteniendo un clima de confianza y elevando la calidad de vida de nuestros socios(as) y la comunidad.

**VALORES**

- Confianza
- Respeto
- Transparencia
- Diversidad
- Eficiencia
- Solidaridad

**NUESTROS SERVICIOS**

- CUENTAS DE AHORROS
- CUENTA DE AHORRO INFANTIL
- CUENTA CORRIENTE
- TARJETA DE DÉBITO VISA
- CERTIFICADOS A PLAZO FIJO
- PRÉSTAMOS
- CHEQUES DE ADMINISTRACIÓN
- CHEQUES CERTIFICADOS
- ÓRDENES DE PAGO
- CARTAS CONSULARES
- VENTA DE SEGUROS

**NUESTRAS OFICINAS**

- **BAYAGUANA**  
C/ SÁNCHEZ ESQ GASTÓN F DELIGNE,  
TELS 809-525-0027 • 809-525-1133  
FAX 809-525-1488
- **GUERRA**  
C/ CARLOS MANUEL PUMAROL #5,  
TEL 809-526-5204 • 809-526-5608  
FAX 809-526-5415
- **YAMASÁ**  
C/ GASTÓN F DELIGNE #6,  
TELS 809-525-0262 • 809-525-0507  
FAX 809-525-9016
- **PERALVILLO**  
C/ PRINCIPAL, EL CACERÍO,  
TEL 809-525-0569
- **BOCA CHICA**  
C/ DUARTE #73, ANDRÉS  
TEL 809-523-4698
- **SANTO DOMINGO**  
CARRETERA MELLA KM 8½  
PLAZA ISLAND, LOCAL B-106,  
CANCINO I, STO DGO ESTE  
TELS • 809-483-4794  
• 809-483-4797



**CON NUESTRA NUEVA**   
CREADA PARA NIÑOS Y ADOLESCENTES  
HACEMOS QUE SUS SUEÑOS PROGRESEN

# Renovada dirección de Comité Regional de Juventud de **ACI-Américas**

Se ha ratificado la presidencia en la dirigente juvenil dominicana Yilda Adary Oviedo Gómez.

## El Cooperador

**SANTO DOMINGO.** La dominicana Yilda Adary Oviedo Gómez fue ratificada como presidenta del Comité Regional de la Juventud Cooperativas de las Américas, (organismo juvenil de la Alianza Cooperativa Internacional para las Américas (ACI-Américas), mientras que la nueva vice-presidenta es Verónica Morales, de Colombia, y Marcelo Andrés Portillo Espínola (Paraguay), es el secretario.

La tesorera es Julia Cofreres (Argentina) y los vocales son María Jovita Soto, Isabela Figueroa y Orión Aguilera.

**Para la Alianza Cooperativa Internacional para las Américas (ACI-Américas) es muy importante ofrecer a la juventud cooperativista los espacios dirigenciales que corresponde.**

## Historia de dirigencial juvenil

En 1997, en el marco de la Conferencia de ACI-Américas en Ciudad de México se llevó a cabo la Reunión Preparatoria del Encuentro Continental de Jóvenes Cooperativistas.

En 1998, la Comisión Juvenil de Seguimiento se reunió en Bogotá, Colombia, entre marzo y abril, y a finales del año participó en la Conferencia de ACI-Américas en Montevideo, Uruguay.

En 1999 se realizó el Primer Encuentro Internacional de la Juventud: América es Joven en San José de Costa Rica.

**En 2003, por primera vez, se elige un representante de la Juventud a nivel mundial: Bibby Scullion de Inglaterra.**

En el año 2004, se da continuidad a la iniciativa con el II Encuentro de la Juventud Cooperativista durante la Conferencia Regional en Buenos Aires, Argentina.

En el 2005 se buscó que el sector de la Juventud mantuviera presencia en el Consejo de Administración de la ACI, y es en la Asamblea Mundial de ACI, celebrada en Cartagena de Indias, Colombia, donde se eligió por segunda vez a un representante de la Juventud ante ese Consejo, el joven Juan Carlos Mejía Cuartas, originario de Colombia.



En el 2006 en Lima, Perú se efectuó el III Encuentro de la Juventud ACI-Américas. Y es en este año cuando se decide que la Juventud debe mantener representación ante el Consejo Consultivo de ACI-Américas y se eligió a un representante originario de Canadá, el joven François Talbot.

En el año 2007 en República Dominicana en la actividad de la Red de Juventud, se nombró al Joven José Antonio Chávez Villanueva de México, como Presidente de la Red de Juventud de la ACI-Américas, quien sustituyó a François Talbot.

En el 2008 en el marco de la XVI Conferencia Regional de la ACI-Américas, se llevó a cabo en Costa Rica, el V Encuentro de la Juventud cuyo objetivo fue fomentar una participación más influyente de la juventud en el desarrollo del cooperativismo.

## Antecedentes:

La conformación de la Red de la Juventud ACI - Américas se impulsó y promovió con la finalidad de apoyar y facilitar una constante interacción, un medio de intercomunicación, cooperación y colaboración entre las organizaciones e iniciativas de la juventud cooperativista que se desarrollan a lo largo del continente.

Carr. de Manoguayabo 1 (809) 564-1878

Prolongación 27 de febrero, Plaza Adamar (Frente a la Sirena) • (809) 561-6459

**Cooperativa Manoguayabo**

@cooperativamanoguayabo

# Eufracia Gómez Morillo explica sus metas como presidenta CONACCOOP

La licenciada Gómez Morillo concedió amplia entrevista a El Cooperador Radio por Z, tras su elección como presidenta del CONACCOOP en diciembre pasado, en sustitución del licenciado Jorge Eligio Méndez Pérez, de COOP-HERRERA.

**Aneudis Martich/El cooperador radio**

*La presidenta del Consejo Nacional de Cooperativas dijo que entre sus grandes objetivos al frente del organismo de integración, se encuentran la aprobación de nuevo Código Legal Cooperativo, la actualización del estatuto interno y auspiciar la participación dirigencial de las mujeres del sector.*

A continuación, su intervención:

Eufracia Gómez Morillo Gracias. Les damos las gracias por permitirnos estar en este maravilloso escenario de la comunicación que es El Cooperador Radio por Zol 106.5

**Pregunta: ¿Cuáles son las tres grandes metas que perseguirá en lo inmediato desde la presidencia de CONACCOOP?**

**EGM.** En primer lugar, nos planteamos trabajar, ante la necesidad del fortalecimiento del sector cooperativo, para lograr la aprobación del Código Cooperativo Dominicano. Sobre los objetivos estratégicos tenemos una gran claridad en torno a este tema. Tan pronto llegamos a esta responsabilidad, llamamos a todos los dirigentes y sectores que estaban comprometidos con el anterior elaboración y sometimiento, por lo que nos abocaremos a la revisión y ajuste final para pasar por ante el organismo regulador del sector, el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo a fin de ajustar todo y proceder entonces a su presentación a las cámaras del Poder Ejecutivo.

**PREGUNTA. ¿Podría explicar, para el público general, lo que es el Código Cooperativo Dominicano?**

**EGM.** Es la modificación del marco legal regulatorio que implica la Ley 127 -64 sobre el desarrollo del cooperativo, sus funciones, y la Ley 31 que rige el IDECOOP, que están totalmente desactualizadas en el tiempo, pero son las que nos ha permitido trabajar y avanzar legalmente porque no hay nuevas. También está la Ley 28 que establece la obligatoriedad de dar clases en las escuelas y la Ley 22-47 que crea cooperativas escolares y la Ley y el decreto 14-98 que establece la forma de hacer las deducciones por nómina a favor de las cooperativas, además del decreto Ley 55-17 sobre lavado de activos.. El Código viene a modernizar los organismos que nos regulan. Por ejemplo, el IDECOOP pasa a ser la Superintendencia de Cooperativas. Nos hemos reunido esta semana con la cúpula del IDECOOP y todas las federaciones cooperativas y ese fue el tema central.

**PREGUNTA. ¿Y su segunda prioridad de trabajo desde CONACCOOP?**

**EGM.** La realización del Censo Cooperativo ya que el mas reciente fue en 2014-2015 y ya se hacen viejos. Necesitamos la data actual para poder planificar nuestras acciones a favor del sector. Es imposible implementar nuevos programas



Los directivos de la Cooperativa de las Fuerzas Armadas lideran el acto con motivo de su aniversario.



y estrategias financieras, de capacitación de proyección a la comunidad sin el dato preciso y actual de cuantas cooperativas son, cuantos socios y socias están involucrados activamente, cual es la necesidad que experimentan y para poder la efectividad y resultados, tenemos que saber cuántos somos, dónde estamos ubicados y con cuáles condiciones y características. Saber cuántos jóvenes tenemos, cuántas mujeres, cuántos hombres, para auspiciar emprendimientos de jóvenes y mujeres, atender las necesidades de los hombres también.

**PREGUNTA. ¿Y una tercera gran tarea de cooperativismo?**

**EGM.** También es institucional: la actualización del estatuto interno que implica la revisión de las normas internas del CONACCOOP para adecuarlas a los tiempos presentes en los cuales hay condiciones que no existían cuando aprobamos ese reglamento interno. Es el Estatuto Social del CONACCOOP, a fin de hacerlo coherente con el nuevo Código Cooperativo Dominicano.

**PREGUNTA. ¿Cuáles ventajas comportaría para el cooperativismo tener nuevas normas legales?**

**EGM.** Todas. Contar con un marco legal regulatorio que ofrezca garantías de supervisión. Nos permitirán tener un mejor

desarrollo institucional, financiero y social. Tendríamos un Código de Ética más actual y profundo. Eso incluye estímulos a la carrera dirigencial que permite prepararse en las mejores condiciones y también tenemos que actualizar el régimen de sanciones, para regular a los dirigentes y directivos. También tenemos en objetivos, el fortalecimiento de las federaciones, y la consolidación económica del IDECOOP y el CONACCOOP. Con los recursos actuales IDECOOP no cuenta con los requerimientos para cumplir con sus labores.

**PREGUNTA. ¿Y cuál es su postura sobre la situación de la mujer cooperativa en los puestos de decisión y poder del sector?**

**EGM.** Pensamos enfrentar la postura mental de hombres y mujeres que hacen pensar que las mujeres no tienen tiempo para ser dirigentes, una de las grandes falacias. Todos tenemos 24 horas. Todos. Basta planificar, basta tener claros los objetivos sociales, personales, familiares y cooperativos. Hay muchos hombres dirigentes que han desarrollado una postura que auspicia a las mujeres en cargos directivos de segunda trascendencia. En las investigaciones se ha determinado que las mujeres somos más entregadas, más mujeres, más atrevidas, sin tener que competir con los hombres Vamos a impulsar las acciones del Comité Cooperativista de la Mujer (MUJERCOOP). y de igual modo tiene esa perspectiva el Comité Regional de Género de la Confederación de Cooperativas del Caribe Centro y Sur América.

**Aneudis Martich:** Le agradecemos la disposición de su tiempo para compartir con el sector cooperativo nacional y el pueblo dominicano, sus metas, pensamientos e inquietudes como nueva presidenta del CONACCOOP.

**EGM.** Quien agradece la amabilidad y hospitalidad recibida con motivo de esta entrevista en ZOL FM 106.5 FM es una servidora. Me he sentido muy a gusto.

# Cooperativa FF.AA alcanza activos por cinco mil millones

En su octavo aniversario tiene activos por valor de RD\$ 4, 748, 888, 864.00 pesos y con excedentes para el 2021 por 217, 602, 687.00 pesos y aportaciones por 3, 044, 319, 253.00 pesos



Los directivos de la Cooperativa de las Fuerzas Armadas lideran el acto con motivo de su aniversario.

## Tomado de Acento.com.do

*La Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples de los Integrantes de las Fuerzas Armadas (COOPINFA) ha logrado consolidar activos por RD \$4 mil millones 748, 888, 864.00, durante el periodo 2016- 2021.*

El presidente del Consejo de Administración de COOPINFA, general de brigada Juan José Otaño Jiménez, dijo que la entidad cuenta con más de 60 mil socios. El oficial habló en el acto de celebración del octavo aniversario

Indicó además que el desarrollo, fortalecimiento y solidez de dicha cooperativa se ha debido entre otros factores al estricto apego en el cumplimiento de la ley 127-64 concomitantemente con las normas y principios establecidos en la ley orgánica de las Fuerzas Armadas, así como al cumplimiento de las normas y disciplina que rigen el ámbito militar.

Subrayó el trabajo del personal administrativo por haber logrado que los indicadores financieros del año 2021 y años anteriores sobrepasar el ochenta por ciento en eficiencia, y les exhortó a que continúen haciendo esfuerzos para mantener esos indicadores.

**“Hoy somos una entidad fuerte también, gracias al esfuerzo y entrega de cada uno de los consejeros, directivos, socios, gerentes y personal administrativo de los diferentes períodos que han dado prioridad no sólo a la parte financiera sino especialmente a los aspectos sociales como lo indica la ley “expresó Otaño Jiménez.**

El general invitó a los presentes a que motiven a todos los militares a que continúen confiando en la cooperativa ya que la misma es un ejemplo dentro del movimiento cooperativista de la República Dominicana.

El general de Brigada ERD Juan José Otaño Jiménez, Presidente del Consejo de Administración de Coopinfa, agradeció a quienes fundaron la cooperativa en las Fuerzas Armadas.

**Valoró como un acontecimiento significativo y muy trascendental el hecho de que los militares se insertaran en la economía solidaria y que en éstos ocho años de la cooperativa los miembros de las Fuerzas Armadas han tenido y tienen la oportunidad de mejorar su calidad de vida.**

“Hoy somos una entidad fuerte también, gracias al esfuerzo y entrega de cada uno de los consejeros, directivos, socios, gerentes y personal administrativo de los diferentes períodos quienes han dado prioridad no sólo a la parte financiera sino

## Resultados financieros

Los activos que se tienen son de RD\$ 4, 748, 888, 864.00 pesos y con excedentes para el 2021 por 217, 602, 687.00 pesos y aportaciones por 3, 044, 319, 253.00 pesos por lo que dada esta realidad nos abocamos a nuevos retos para hacer nuestra cooperativa aún más rentable con la apertura al área de negocio.

también a los aspectos sociales como lo indica la ley “expresó Otaño Jiménez.

Dijo que durante éstos ocho años de vida de Coopinfa se han repartido entre sus asociados la suma de RD\$ 1, 049.2 millones de pesos los cuales han sido colocados en aportaciones y ahorros retirables, lo que ha sido producto de largas horas de capacitación y formación educativa a todo nuestro personal, consejeros, socios y personal administrativo.

El acto de celebración se llevó a cabo en los salones de la institución en donde se realizó una misa de acción de gracia, una ofrenda floral ante los bustos de los Padres de la Patria Juan Pablo Duarte, Matías Ramón Mella y Francisco del Rosario Sánchez los cuales están en área frontal del edificio que aloja a COOPINFA.

Además, se presentó una ponencia titulada “El Cooperativismo como herramienta de desarrollo” impartida por el especialista en el área ingeniero Ramón Ureña Torres. A la actividad asistieron el viceministro de Defensa para Asuntos Navales y Costeros, vicealmirante Joaquín Augusto Peignand Ramírez, en representación del ministro de Defensa, teniente general Carlos Luciano Díaz Morfa, quien felicitó a Coopinfa por su aniversario y agradeció el esfuerzo que se hace para provocar una mejor calidad de vida al soldado dominicano.■



# COOPHERRERA cierra 2021 con activos 8 mil millones y sortea Jeepeta 2021

Los activos aumentaron a 45.18 % al pasar de RD\$5,550, 596,160.00 en 2020 a RD\$8,058,413.81 al cerrar el 2021 con variación absoluta de RD\$2,507,817,165.80

## El Cooperador

*Santo Domingo Oeste. La Cooperativa de Ahorros y Crédito (COOPHERRERA), en su informe financiero preliminar, da cuenta de sus activos totales al 31 de diciembre de 2021, fueron de 8 mil millones 58 mil 413 pesos con 81 centavos, superando en ese renglón los 5 mil millones 550 596 pesos en 2020. Para mucha gente debe ser increíble que, operando en un sector empobrecido, vulnerable socialmente, exista una empresa financiera de perfil social y solidario, capaz de producir activos en ese nivel y de recibir depósitos en ahorros que son igualmente ejemplares.*

El gerente ejecutivo de COOPHERRERA, Jorge Eligio Méndez Pérez, al presentar el informe, destaca que la cartera de crédito en 2021 llegó al nivel 6.777. 602, 383 superando los 5.553.316.798 de 2020, lo que representa un extraordinario crecimiento económico durante el pasado año 2021.

Dicho crecimiento, de acuerdo con las palabras del propio Méndez Pérez, le lleva el mensaje a sus asociados, donde quiera que estos se encuentren, de que el recién concluido período fiscal fue un período próspero para la cooperativa.

“La estrella de la navidad son nuestros socios y socias, tienen en COOPHERRERA una empresa que cada día se va fortaleciendo gracias a la confianza y al apoyo que cada nos brindan ellos mismos. En esta oportunidad podemos retribuir al asociado lo que hace con amor, fortalecer la cultura

## Beneficiario del Sorteo

En el sorteo, “Móntate en Navidad y celebra el Día de los Reyes Magos con Felicidad”, resultó ganador del gran premio, una Yipeta Hyundai Tucson Value FWD Sport 2021, el socio Oliver Josué Bassette Miller, de San Isidro. El sorteo tuvo lugar en el salón don Jaime León De Brand, en la sede principal de la Cooperativa, en la Avenida. Isabel Aguiar, del sector de Herrera.



El socio Oliver Josué Bassette Miller, de San Isidro, ganador de Yipeta Hyundai Tucson Value FWD Sport 2021

del ahorro y también el crédito responsable”, expresó Jorge Eligio Méndez.

**El crecimiento y fortaleza de COOPHERRERA, refiere el memorial provisorio, se expresa en sus principales indicadores financieros como son: Activos, Cartera de Crédito, Aportaciones, Manejo del gasto y Excedentes netos.**

Los activos aumentaron en un 45.18 % al pasar de RD\$5,550, 596,160.00 en 2020 a RD\$8,058,413.81 al cerrar el 2021 lo que expresa una variación absoluta de RD\$2,507,817,165.80 que en tér-

minos porcentuales equivale a un 45.18 %.

La cartera de crédito, expresión del uso responsable del crédito por parte de los socios creció en términos absolutos RD\$1,255,285,585.84 al pasar de RD \$5,522,316,798.00 en 2020 a RD\$6,777,602,383.84.

CoopHerrera indica que las aportaciones también experimentaron un importante crecimiento, el cual, evidencia la confianza que tienen los socios en su cooperativa. Estas pasaron de RD\$563,084,263.00 en 2020 a RD \$788,581,015.81 lo que indica que hubo un aumento absoluto de RD \$225,496,752.81

El gasto de la empresa social experimentó un manejo ra-

cional lo cual produjo una disminución del mismo en el orden del 8.60 % al registrarse una reducción de RD\$-5,976,184.44 con relación al año anterior.

Se explica en el informe que los excedentes que son el resultado económico del ejercicio fiscal experimentaron el más notorio acrecentamiento ya que en 2020 la distribución fue de RD\$249,256,952.00 mientras que para el 2021 estos alcanzan los RD \$509,815,427.23 lo que expresa un aumento porcentual de 104.5 %, al aumentar de manera absoluta en RD\$260,558,475,23. En el acto el Gerente General también anunció la apertura de la nueva sucursal de la cooperativa, en la Plaza Sambil, en Santo Domingo.■



Los diversos socios premiados en el sorteo de Coop-Herrera, reciben lo ganado, en acto celebrado en la sede principal.



# Vacúnate y protege a tus seres queridos

**3ra. dosis** ¡Acabemos con  
el COVID-19!



**UTESACOOOP**

El camino hacia el éxito, debe estar siempre acompañado de buenas decisiones financieras, en instituciones de calidad y solidaridad Cooperativa.



Estafetas de Pago



## Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de Enfermería, Inc. (COOPROENF) *Unidos para un Futuro Mejor*

La Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de Enfermería, Inc. (COOPROENF), fundada sobre la base de la solidaridad y ayuda mutua para mejorar la calidad de vida de sus Asociados, es una empresa de propiedad conjunta democráticamente dirigida por sus miembros según la ley 127 / 64 y el estatuto.  
Fundada el 19 de octubre de 1995, e incorporada mediante el decreto del Poder Ejecutivo No. 94-98 del 10 de marzo de 1998.



- |                        |                          |
|------------------------|--------------------------|
| <b>SERVICIOS</b>       | Computadoras             |
| Administrativo         | Supermercado             |
| Emergencia             | Farmacia                 |
| Gerencial              | Seguros                  |
| Vehículo               | Coopitours               |
| Hipotecario            | Maternidad               |
| Vivienda               | Funerario                |
| Dentro de los Ahorros  | <b>AHORRO</b>            |
| Extra Crédito          | Ahorro Infantil          |
| <b>OTROS SERVICIOS</b> | Ahorro Navi-Bono         |
| Electrodomésticos      | Certificados Financieros |
| Útiles Escolares       | Plan mi Casa             |

**809-686-5963 • 809-689-1937 • Fax: 809-221-2469**

**Desde el Interior sin cargos: 1-809-200-1281 • 1-809-200-0673**

César Nicolás Pensón No. 12, Gazcue, Santo Domingo, República Dominicana  
Página Web: <http://cooproenf.coop> • E-mail: [cooperativadeenfermeras@hotmail.com](mailto:cooperativadeenfermeras@hotmail.com)

# COOPMANOGUAYABO entrega Jeepeta sorteada en fomento del ahorro

En el sorteo “CoopManoguayabo premia tu ahorro de todo el año”, ganó el socio, Jeans Carlo Soto Navarro.

**Pedro Guzmán/El Audaz**

*Manoguayabo Santo Domingo Oeste. La Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples Manoguayabo, Inc. (COOPMANOGUAYABO) entregó la jeepeta que sorteó electrónicamente el pasado mes de diciembre.*

Durante un acto efectuado en su sede principal, COOPMANOGUAYABO

En el sorteo denominado “CoopManoguayabo premia tu ahorro de todo el año”, tuvo como gran ganador al socio, Jeans Carlo Soto Navarro, quien resultó agraciado con una jeepeta Ford modelo Ecosport XL 2DW.

La jeepeta es el tercer vehículo que sortea la cooperativa en los últimos tres años.

El licenciado Nelson Alcántara como portavoz del presidente del Consejo de Administración, Lic. Eliodoro de la Rosa, estableció que el objetivo general de la cooperativa es fomentar la cultura del ahorro en los socios.

“Con esta premiación nuestra cooperativa cumple con este propósito, casi 200 mil boletos participaron, generados por los ahorros de nuestros asociados es evidencia de esto.

Y es que “gracias a esos ahorros podemos hacer realidad el sueño de uno de nuestros socios que es montarse en esta flamante Jeepeta.” dijo Alcántara. Pidió a los espectadores esperar los detalles de la próxima promoción que según él superará a la actual.

El gerente general, licenciado Aníbal Ubrí, informó que



al cierre de las operaciones se habían generado un total de ciento noventa y nueve mil ciento once (199,111) boletos electrónicos producto de los ahorros de los socios.

Los demás premiados fueron:

- Nelson Antonio Olivero Cuevas,
- Edwuar Antoni Brito Plata,
- Rafael Sierra de la Rosa,
- Leónidas Valoy de la Rosa,
- Similien Oscar,
- Emmanuel Bernard Félix Payán,
- Melania Medrano de la Cruz y
- Edita Nova Novas,

Ellos fueron premiados, respectivamente, con televisor Smart de 32 pulgadas, secador de pelo, estufa, nevera, bocinas, televisor Smart de 32 pul-

gadas, estufa y televisor Smart de 32 pulgadas.

Todas las incidencias del concurso de diciembre fueron transmitidas en directo, a través de las redes sociales de

la cooperativa en Facebook, Twitter e Instagram “@coopmanoguayabo”, también como parte legal fue certificado por la doctora Pelagia Mateo, abogada notaria..



El ganador de la jeepeta, Jean Carlo Soto Navarro, que sortea Coopmanoguayabo, muestra orgulloso su premio.



**Cooperativa Nacional  
De Servicios Múltiples  
De Los Bioanalistas, Inc.  
BIOCOOP**



## SERVICIOS QUE OFRECEMOS

PRESTAMO ORDINARIO • PRESTAMO EMERGENCIA  
PRESTAMO SERVICIOS • PRESTAMO ESCOLAR  
PRESTAMO VIVIENDA • PRESTAMO DESARROLLO  
PRESTAMO PARA VEHICULOS • PRESTAMO GERENCIAL  
PRESTAMO CLUB VIAJE • PRESTAMO CONGRESOS  
PRESTAMO FUNERAL • AHORRO ORDINARIO  
AHORRO ESPECIAL • AHORRO CLUB VIAJE  
AHORRO NAVICOOP

Educación & Ahorro base para **Crece...**

C/ Cervantes #159, Gazcue, Santo Domingo, República Dominicana  
Tel.: 809-221-4505 / 809-221-3522 / 809-221-3759 / Fax: 809-221-1901

[cbiocoop@gmail.com](mailto:cbiocoop@gmail.com) • [www.biocoop.com.do](http://www.biocoop.com.do)

# Realizado encuentro de **Federaciones y Conacoop con el Idecoop**

Se coordinaron las acciones de la agenda común cooperativa, sobre todo en relación con el Código Cooperativo y otros temas.



## El Cooperador

*SANTO DOMINGO. Las Federaciones Regionales de Cooperativas y el Consejo Nacional de Cooperativas sostuvieron una primera reunión de coordinación con el presidente administrador del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo para coordinar acciones en beneficio del avance del sector..*

El encuentro de federaciones y el Conacoop en el Idecoop fue un éxito en materia de coordinación en búsqueda de impulsar una agenda común.

La presidente del CONACCOOP, licenciada Eufracia Gómez Morillo, manifestó que el encuentro fue altamente positivo por la participación

de los directivos federados y el valor de los temas de la agenda, en especial en torno al Código Cooperativo y otros temas.

“Fue un gran encuentro que marca el camino trazado por el CONACCOOP en sus relaciones con el organismo regulador a cargo del profesor

Franco de los Santos” afirma la primera mujer en dirigir el organismo de intermediación de tercer nivel del sector.

El presidente administrador de IDECOOP sostuvo que es muy promisorio construir un ambiente de diálogo que favorece la unión de voluntades en beneficio de la agenda cooperativista dominicana. La actividad se realizó en el salón Juan Bosch.

Los asistentes por sus federaciones fueron: Enrique M. Quiñones, de la Federación Dominicana de Cooperativas Metropolitanas, (FEDOCOOP), Lisandro Muñoz, de la Federación Nacional de Cooperativas del Sector Gubernamental Dominicano (FENCOOPSEGUD), Dagoberto Morillo, de la Federación de Cooperativas de la Región Este (FECOOPPRESTE) y Eddy Samuel Álvarez, de la Federación Regional de Cooperativas del Cibao Central (FECOOPCEN) y Manuel Tejada, de la Federación de Cooperativas del Sur (FECOOPSUR).

Estuvo la Federación de Cooperativas Eléctricas, representada por el profesor Tito de los Santos y el licenciado Manuel Gutiérrez por Coopseguros.

También estuvieron, como convocados especiales, Rafael Narciso Vargas, de la Cooperativa La Altagracia, Weldin Méndez, de COEPROUASD, y Zenaida Pena, delegada por Cooperativa Vega Real y parte integrante del Consejo de Administración del Consejo Nacional de Cooperativas.

Elaborada con trigo de la mejor calidad y una alta gestión de control de calidad para ofrecerte el mejor producto, al mejor precio.

INDUSTRIALES DE LA HARINA UMPIH

COOPROHARINA

Cooproharina @cooproharina @cooproharina.coop www.cooproharina.coop



**COOPSEGUROS**  
*Cooperativa Nacional De Seguros*



☎ 809-682-6118 EXT.: 273  
☎ 829-904-1624  
DPTO.NEGOCIOS@COOPSEGUROS.COOP

@COOPSEGUOSRD

C/ Hnos Deligne Núm. 156, Gazcue  
Santo Domingo, D.N, República Dominicana