

Eufracia Gómez Morillo: primera presidente CONACOP



La veterana dirigente cooperativista establece hito histórico. Jorge Eligio saluda su elección, sostiene que acepta con integridad la nueva responsabilidad. Llama a las mujeres a empoderarse ■ p12

en esta edición

Vega Real inaugura en Tenares edificio por 40 M ■ p27

La Altagracia entrega 2MM en sorteo motivo su aniversario ■ p2

COOPMANOGUAYAVO enfatiza valor educación ■ p7

COOPSEGUROS educa la comunidad: Aprendamos a prevenir incendios ■ p17

IDECOOP propone crear cooperativas artesanales en La Romana ■ p18

La **Cooperativa COOPMIREX** de Relaciones Exteriores, y su III Feria Anual ■ p22



CONACOP presenta optimista informe de gestión ■ p12-13



COOPUNASED monta exitosa Asamblea General de Delegados ■ p23



COOPNAMA reelige presidente, Profesor Bremón ■ p3



Abinader designa a Yanio asesor ambiental honorífico ■ p19



COOP-HERRERA logra activos por 8 mil M. ■ p26

La Altagracia entrega 2 MM. en sorteo final del 69 aniversario

Sol Debetania Martínez, la ganadora de RD\$375,000, agradeció a la cooperativa por el sostén que ofrece a sus asociados y la comunidad.

Salúa Álvarez Hapud para El Cooperador

Santiago, R.D.-La Cooperativa La Altagracia entregó dos millones de pesos en el cierre de su sorteo 69 aniversario, divididos en: 32 premios de RD\$15,000.00; 25 premios de RD\$20,000.00; 4 premios de RD\$30,000.00; 7 premios de \$75,000.00 y un primero de \$375,000.00.

La entrega a los favorecidos inició con las palabras del presidente de la cooperativa, licenciado Rafael Narciso Vargas, quien manifestó su satisfacción por los resultados obtenidos en este concurso número 69 de La Altagracia.

“Compartimos su alegría por resultar agraciados en este concurso 69 aniversario que les brinda su cooperativa La Altagracia, y les exhortamos a mantener el entusiasmo por el ahorro, y a destinar si así lo consideran, parte del premio para incrementar sus acciones”, expresó Vargas.

Sol Debetania Martínez, ganadora de RD\$375,000 agradeció a la Cooperativa por esta oportunidad de llevar alegría a sus hogares y por permitirles mejorar su



La entrega del premio principal sorteado de 375 mil pesos tuvo de agraciada a la p socia Sol Debetania Martínez.

calidad de vida con su accionar, así como también por incentivar el hábito del ahorro. El sorteo se realizó en el salón Don Marino Sosa, con las medidas preventivas ante COVID19.

Origen

El sorteo fue lanzado el 3 de julio pasado por motivo del 69 aniversario y finalizó el sábado 18 de diciembre del presente año, órgano de supervisión de la institución, el notario público, el licenciado Juan Ernesto Rosario y la asistencia presencial y virtual de los socios a través de redes sociales de la Cooperativa La Altagracia.

Un Paraíso Tropical CERCA DE TI

COOPMARENA BEACH RESORT

Juan Dolio:
Av. Boulevard, San Pedro de Macoris
Tel.: 809-526-2121 • 809-689-9048

Santo Domingo:
Tel.: 809-544-3166 • Ext.: 2203, 2493
E-Mail: coopmarena@hotmail.com

Profesor Bremón es reelegido en la presidencia de COOPNAMA

La escogencia se realizó en la Quincuagésima Asamblea General Ordinaria de Delegados.



La asamblea de COOPNAMA ratifica el proceso democrático y las orientaciones que ha trazado su actual directiva.

El Cooperador

Santo Domingo. –La Cooperativa Nacional de Servicios Múltiples de los Maestros (COOPNAMA), celebró su Quincuagésima Asamblea General Ordinaria de Delegados, que representa a todos los distritos cooperativos de esta institución en el territorio nacional, en el cual fue escogido nueva vez el profesor Octavio Bremón para dirigir el Consejo de Administración.

El presidente del Consejo de Administración, profesor Octavio Bremón, anunció importantes medidas para el bienestar de los asociados.

El dirigente cooperativista, presentó un informe financiero en esta asamblea general de COOPNAMA donde destacó el excedente por valor de mil 973 millones 844 mil 960 pesos, de los cuales se distribuirá un 5% directamente a sus asociados, como lo establece la Ley 127 que regula el cooperativismo en la República Dominicana.

Los activos del año fiscal 2020, basados en los informes financieros auditados, sobrepasan los 54 mil 549 millones, 177 mil, 728 pesos.

Los mismos informes indican que el número de asociados de la empresa se estiman en más de 185 mil.

Durante su discurso Bremón informó la modificación de la política de servicios de enseres normales para que los socios nuevos tengan derecho a ese servicio en función de su capacidad de pago a partir del primer descuento de ahorro de aportación, pudiendo afectar el socio hasta el 30% de su salario neto.

“El honorable Consejo de Administración aprobó también la modificación de la política de servicios de vivienda, el cual estará disponible para socios que califiquen para una vivienda con la modalidad “Llave en Mano” que cumpla

con los estándares de un hogar digno, pudiendo pagarla en un tiempo máximo de 20 años, con la opción de afectar hasta el 80% de su sueldo neto” enfatizó el profesor Bremón.

Durante la asamblea se aprobó la propuesta de distribución de excedentes donde se incluyeron los acápites de “Donaciones, Solidaridad, Planes Sociales, Becas para estudios universitarios, Mejoría de servicios, Protección y Conservación del Medioambiente”.

De igual forma, se modificó la política de servicio de “Préstamo Expreso” para que los socios puedan obtener este servicio cuando hayan saldado el 45% o más de su deuda en cuotas regulares por nómina, eliminando tener balance mínimo del monto adeudado y establece como única condición que el socio esté en el servicio de Ahorro Retirable.

Además, se amplió el plazo de pago de préstamos normales de 36 a 48 meses.

Fueron elegidos nuevos dirigentes correspondientes al Consejo de Administración para la región Este: Nelly Sobeida Bonilla y Bruno Ortiz; región Nordeste: Antonio Vidal y Alberto Duran; región Nornordeste: Jacob Casado y Pablo Rosario; región Norte I: Santiago Portes y José Félix Peña; región Santo Domingo IV: Daniel de los Santos y Nereyda Ayala.

Igualmente se realizó el mismo proceso en el Consejo de Vigilancia y el Comité de Crédito. ■

Los nuevos Consejos COOPNAMA

- El Consejo de Administración estará representado nuevamente por el profesor Octavio Bremón, presidente; Prof. Julio Cesar Bugué, vice presidente; Prof. Felicia Contreras, secretaria y el profesor Domingo Mejía, tesorero.
- En el Consejo de Vigilancia la escogencia fue: Prof. Francisco Santana, presidente; Prof. Martín Castillo, secretario. Los demás titulares serán los profesores Juan Báez; Roberto Peña y Valentín Medrano. Mientras que Juan Calderón; Ana María Sosa; Porfirio Tejada; Mario Olivo y José Aníbal David como suplentes.
- Mientras que en el Comité de Crédito el Prof. José Fabio Durán será el nuevo presidente, le acompañará como secretario el Prof. Jorge Alcalá. Mientras que la Prof. Génesis Santos y el Prof. Antonio Montero fungirán como vocal y suplente, respectivamente.



La juramentación de los nuevos consejos de Administración, Vigilancia y Crédito en la Asamblea General Ordinaria de COOPNAMA.



Esperanza y optimismo ante el 2022

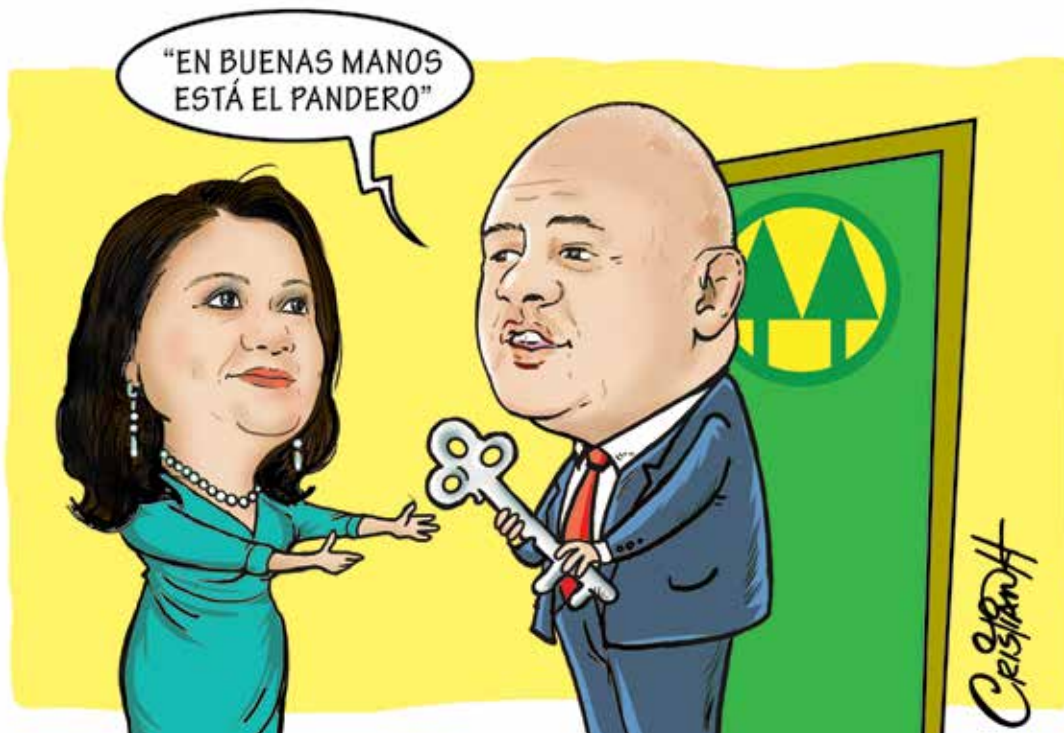
Para el sector cooperativo dominicano, el 2020 y 2021 representaron un formidable desafío que representó la pandemia Covid 19 y sus variantes, con el efecto paralizante para la economía nacional, la reclusión hogareña, el temor y la incertidumbre, el uso de aditamentos de prevención.

Frente a ese reto, el cooperativismo evidenció su arraigo social, su fortaleza y su capacidad de responder, ofreciendo a sus asociados el auxilio necesario, la suspensión temporal de cobros de préstamos, el ofrecimiento de paquetes de ayuda y la proyección hacia la comunidad, para educar

y prevenir el virus con todos los medios educativos e informativos a su alcance.

El Consejo Nacional de Cooperativas, en tanto máximo organismo de integración, orientó al sector, estimuló iniciativas en ese sentido.

Ante este inicio del 2022, felicitamos a las cooperativas dominicanas y reconocemos su actitud y comportamiento. Nos sigue restando nuestra deuda con la seguridad de todos y todas, ampliando el margen de vacunados, optando por las vacunas adicionales que completen la protección ideal. ■



Nuestra primera presidente

Los tiempos que corren ciertamente son históricos. La elección para la presidencia del Consejo de Administración de la licenciada Eufracia Gómez Morillo como presidente de CONACOOOP es un hecho de extraordinaria trascendencia que supera las expectativas de género, para resolverse en un reconocimiento justo a la trayectoria de una mujer trabajadora,

consecuente con sus ideales cooperativistas y que ha establecido una marca nacional e internacional en el avance de las mujeres en el sector.

Contar como la primera mujer en la máxima posición del CONACOOOP es un orgullo y un paso que nos ubica en una postura cimera entre las cooperativas del hemisferio.

el cooperador



Consejo Nacional de Cooperativas

Eufracia Gómez Morillo | Presidente
 Profesor Julito Fulcar E. | Presidente Ad Vitam.
 Enrique Manuel Quiñonez | 1er. Vicepresidente
 Eddy Samuel Álvarez | 2do. Vicepresidente
 Weldin Ysrael Méndez | Tesorero
 Lidia Zenaida Peña Reinoso | Secretaria
 Santa Rodríguez | Vocal
 Sonia Cristina Ramos | Vocal
 Aristides Acevedo Medina | Vocal
 Hugo Bautista Martich | Vocal
 Eduardo Antonio García | Vocal
 Miguel Mateo Díaz | Vocal
 Francisco Santana | Vocal
 Víctor Terrero Peña | Vocal
 Manuel Gutiérrez | Vocal
 Mariano Correa | Suplente
 Roberto Ramos Peña | Suplente
 Pablo de la Rosa | Suplente

CONSEJO EDITORIAL

Lic. Eufracia Gómez Morillo
Directora

Lisandro Muñoz Jiménez
Dirección Ejecutiva

José Rafael Sosa
Cuidado de la edición y redacción

COLABORADORES

Yanio Concepción
 Xiomara Núñez
 Rafael Narciso Vargas
 Pedro Guzmán
 Jaime Max Taveras
 Edison Feliz
 Claudio Lugo Pérez
 Félix J. Cristiá
 Aneudys Martich
 Isidro Toro Pampols
 Manuel Mateo

El Cooperador es responsable por su editorial y artículos no firmados.

También visitanos en el Cooperador Digital

www.elcooperadordigital.com



Calle Socorro Sánchez # 62,
 casi esquina Santiago, Gazcue
 Distrito Nacional, República Dominicana
 Teléfonos: 809-686-1151
 Contactos y contratos:
info@conacoop.com.do
 Página Web: <http://elcooperadordigital.com>

Lic. Lisandro Muñoz Jiménez
 Director Ejecutivo

Diagramación
 Santiago Rivera
 (santiagoemilior@gmail.com / 829-876-5663)

Impresión
 Impresos Soto Castillo

Esperanza y Acción

Está pendiente la eliminación de los matrimonios infantiles que tanto daño hacen a nuestras niñas, la lamentable tasa de feminicidios que llenan de luto las familias



Xiomara Núñez de Céspedes. Comité para el Desarrollo de la Mujer COOPROENF

Terminamos un año de muchas altas y bajas, altas las expectativas, bajas las acciones, la pandemia del COVID19 nos mantuvo en un carrusel de ascenso y descenso del contagio creando en su actuar una ola de incertidumbres y malestar.

Para las mujeres las expectativas de este 2022 siguen siendo inciertas los retrocesos que sufrieron las conquistas obtenidas después de años de luchas persistirán por mucho tiempo, tendremos que pasar de las denuncias a la acción de empoderar a cada mujer y niña de sus derechos y la necesidad de participación activa en la vida política y social.

Poseemos una larga lista de pendientes desde la eliminación de los matrimonios infantiles que tanto daño hacen a nuestras niñas, la lamentable tasa de feminicidios que llenan de luto las familias y aumentan el número de infantes huérfanos, situación que se vio agravada de manera sorprendente durante la pandemia, qué decir del pesado e incompatible trabajo doméstico no remunerado que llegó a niveles inimaginables cuando miles de mujeres se vieron en las multitareas del teletrabajo, es para repensar y socializar con nuestros pares varones.

La esperanza consiste en que la virtualidad dio inicio a una mayor proyección de los problemas propios de la desigualdad de género, generando un interés en las organizaciones que promueven las agendas de un desarrollo sostenible para todos y todas.

La firma del documento de la CEPAL que tiene por objetivo ampliar el conocimiento sobre el vínculo entre la igualdad de género y la autonomía de las mujeres en el contexto del cambio climático, con el propósito de que la igualdad de género sea priorizada y abordada de forma integral en las acciones sobre cambio climático a nivel local, nacional y regional, y se asegure la plena participación de las mismas como actoras

en materia climática, para alcanzar el cumplimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los objetivos del Acuerdo de París, es un avance significativo. Asimismo, dicho documento, busca ser un apoyo para que los Gobiernos puedan avanzar en la implementación de los acuerdos expresados en el Compromiso de Santiago, que se alcanzó como resultado de la XIV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe.

Las acciones deben ser encaminadas a una mayor promoción y ejecución de todo plan encaminado a una igualdad de derecho y participación de todas las personas.

Se hace necesaria una utilización correcta de los medios de comunicación, estos son una pieza clave para evidenciar las trabas y los avances en materia de equidad que necesitamos socializar.

Las cooperativas deben unir esfuerzos para que su democracia sea fortalecida y permear cada estamento social en el cual tenga incidencias. Las mujeres cooperativistas debemos crear conciencia de nuestro número y saber que podemos participar en igualdad de derecho en los estamentos de toma de decisiones por nuestros propios méritos. Sin lugar a duda estamos avanzando, necesitamos ir por más.

Feliz y bendecido año 2022.

!Que la Paz y la Misericordia de Dios nos cubra!



COVID, Economía y emprendimiento

A los emprendedores corresponde desarrollar un proceso no lineal de acciones sucesivas

Prof. Oscar Bastidas Delgado (UCV)

Hay sueños y problemas que atañen a un individuo y deberían ser resueltos por él, la Pirámide de Maslow sobre la jerarquía de las necesidades humanas es útil para visualizarlos.

La percepción inicial del sueño o del problema haya sido individual, constituir organizaciones es una manera inmediata de favorecer las respectivas comunidades pues quienes las emprenden forman parte de ella; adicionalmente, si ellas se constituyen para enfrentar problemas comunes, el efecto multiplicador es mayor y sus asociados se beneficiarán de las economías de escala y de la intercooperación e integración que pudieren desarrollar.

Diseñar la organización sobre el dúo mencionado es tarea de los emprendedores, son quienes poseen la Fuerza Fundante o una suerte de poder que les concede un savoir faire especial que les permitirá colocar la totalidad de los rieles que enlutaron la organización hacia el éxito y hasta su resiliencia, en caso de crisis.

A los emprendedores corresponde, bajo forma de comité promotor, desarrollar un proceso no lineal de acciones sucesivas que puede resumirse como el



Decálogo del Emprendimiento:

- 1.- Precisión del sueño o problema;
- 2.- formulación de una visión preliminar del cómo;
- 3.- diseño de la cadena de valor a partir de los potenciales productos o servicios, el proceso productivo y la tecnología;
- 4.- establecimiento de lineamientos estratégicos (Valores / Misión/Visión Objetivos Estratégicos);
- 5.- formulación del plan organizacional o de gestión con sus estrategias, actividades, fuentes financieras y presupuestos
- 6.- diseño de la organización (organigrama / manuales / procedimientos, etc.);
- 7.- fijación de perfiles del personal y suma de potenciales socios o asociados;

- 8.- selección de forma jurídica redacción del estatuto, realización de la asamblea
- 9.- puesta en marcha y constitución de redes con proveedores, clientes y comunidades y otras organizaciones; y
- 10.- coordinación o gerencia hacia el éxito. En cada tramo se toman decisiones.

Diseñada, constituida y puesta en marcha la organización, convierte al emprendedor en empresario si se tratase de una organización con fines de lucro, o en copropietario y coempresario si se tratase de una OES por poseer éstas una empresa de propiedad colectiva y de gestión democrática.

El involucrarse como equipo en estos aspectos, acrecienta en los fundadores los sentidos de propiedad y pertenencia, ambos hacen que vean la organización como hija propia, la cuiden y conduzcan bajo el precepto legal del buen padre, preocupándose incluso por las generaciones de relevo. El no trabajar como equipo presagia que quien controle el emprendimiento será el cacique o dueño absoluto de la organización, algo no propio de las OES.

Saludan designación de Yanio como asesor honorífico ambiental de Poder Ejecutivo

El decreto 564-21 incluye con la misma designación a Eleuterio Martínez Alcántara, ex presidente de la Academia de Ciencias de RD

El Cooperador

SANTO DOMINGO. El Consejo Nacional de Cooperativas y el periodista y productor Ricardo Nieves dijeron que es un acto de justicia el que el poder ejecutivo designara como asesores ambientales honoríficos, del dirigente cooperativista Yanio Concepción Silva (Cooperativa Vega Real) y el ingeniero agroforestal Eleuterio Martínez Alcántara, vice presidente de la Academia de Ciencias de República Dominicana.

Nieves dijo que el decreto número 564-21 con el nombramiento del líder regional cooperativista, reconoce las intensas jornadas por la defensa del medio ambiente en el Cibao Central, resaltando sus luchas ambientales que incluso exceden la preservación de Loma Miranda.

La licenciada Eufracia Gómez Morillo, presidenta del CONACOOP, sostuvo que Concep-

ción y Martínez, son dos figuras que han desarrollado durante años, una postura a favor del ambiente, evitando proyectos que habrían causado daño a la naturaleza y han educado a las presentes generaciones en la importancia de la preservación de las aguas.

Concepción Silva es actualmente presidente-Ejecutivo de Cooperativa Vega Real. Es miembro del Consejo de Directores del IDECOOP, del Equipo Estratégico del Consejo Nacional de Cooperativas (CONACOOP), representante de Vega Real de la Confederación Latinoamericana de Cooperativas (COLAC), representante de la Confederación de Cooperativa del Centro América y del Caribe (CCC CA) y Miembro representante del Caribe del Foro Internacional Economía Social y Solidaria ESS, Paris, Francia.

Como ecologista ha participado en la Cumbre de Cambio Climático Cop21 en Paris, Fran-



Yanio Concepción, presidente ejecutivo de Cooperativa Vega Real, designado asesor ambiental honorífico del Poder Ejecutivo.

cia, y expositor de la Cumbre de Cambio Climático Cop-23 en Bonn, Alemania, reconocido en el Salón de al Fama Cooperativismo Dominicano, por la ESECOOP.

Autor de los libros "Cooperativismo Real y Sociedad" y "Loma Miranda un Paraíso por Descubrir", "Historia del Carnaval Vegano", entre docenas de escrito, como ponencia "Buena

Practica Cooperativa" expuesta en la Cumbre de la América, ACI.

Eleuterio Martínez Alcántara, miembro de número de la Academia de Ciencias de la República Dominicana, es ingeniero agroforestal, y especialista en ecología tropical, planificación ambiental, manejo de áreas silvestres protegidas, gestión de proyectos ambientales y ecología urbana.



COOPUNASED

SIEMPRE AL SERVICIO DEL SECTOR SALUD

EN INTEGRACIÓN PARA EL DESARROLLO

Coopunased, una empresa Cooperativa con ideología de servicio, pensando siempre en el bienestar de sus asociados, procurando mejorar la calidad de vida de los servidores de la salud en la República Dominicana desde el año 1984.

OFRECEMOS:

- Ahorros Retirables
- Navi - Ahorros
- Prestamos Normales
- Prestamos Gerenciales
- Ordenes de Compras
- Ayuda Mutua
- Creditos Turisticos
- Ayuda Social
- Solidaridad con la Comunidad

SUCURSALES:

- Sede Central (Santo Domingo) 809 687-0508
- Distrito 1 (Nagua) 809 584-7147
- Distrito 2 (San Juan) 809 557-3430
- Distrito 3 (SPM) 809 529-5785
- Distrito 4 (Montecristi) 809 579-3278
- Distrito 5 (Azua) 809 521-5954
- Distrito 6 (La Vega) 809 573-9606

AV. EXPRESO V CENTENARIO No. 76, VILLA JUANA, DN .
TEL : 809 687-0508 / 809 685-3012
✉ coopunased@outlook.com



COOPMANOGUAYABO tiene muy en alto su compromiso con la educación como forma fundamental de desarrollo de la conciencia cooperativa.

COOPMANOGUAYABO se compromete con la educación cooperativa

La primera cooperativa del país es un ejemplo de trabajo empresarial y de responsabilidad ante la formación.

Pedro Guzmán/El Audaz para El Cooperador

SANTO DOMINGO. La Cooperativa de Ahorros, Crédito y Servicios Múltiples Manoguayabo, Inc. (COOPMANOGUAYABO) entregó los certificados de participación a 49 participantes del curso-taller teórico-práctico de «Planificación y elaboración de presupuestos para dirigentes distritales».

La capacitación comprendió de tres jornadas teórico-prácticas de 3 horas cada una, más una jornada de evaluación y seguimiento, las cuales se desarrollaron los días 6, 8, 13 y 22 de diciembre, en las que participaron dirigentes centrales, dirigentes distritales y miembros de comisiones de la Cooperativa. «Gracias al nuevo Consejo de Administración por apoyar la propuesta del Comité de Educación. El trabajo en equipo trae excelentes resultados. Esperamos más talleres como este», expresó Aracelis Guzmán, presidenta del Comité de Mujeres.



La nueva promoción de socios que hizo el curso taller sobre «Planificación y elaboración de presupuestos para dirigentes distritales».

La capacitación fue impartida por la magister Águeda García, de la Fundación para el Desarrollo de la Economía So-

cial, Inc. (ASEPROCAT); estuvo encabezada por el presidente del Consejo de Administración, Lic. Eliodoro De La Rosa y coor-

dinada por Nelson Alcántara y Pedro N. Guzmán, presidente y secretario de la Comisión de Educación, respectivamente.

La CCC-CA proclama éxito de TELESCOOP 2030 en Panamá

Acudieron a Panamá 240 delegados de Costa Rica, Guatemala, Curazao, Belice, Honduras, El Salvador, Nicaragua y Panamá; y, Cuba, Haití, R. D. y Puerto Rico, Colombia, Perú, Argentina.



La delegación dominicana que acudió a la Conferencia Internacional TELESCOOP 2030, de la Confederación de Cooperativas del Caribe, Centro y Sur América.

Rafael Rincón/INFCOOP

SAN JOSÉ DE COSTA RICA. La Confederación de Cooperativas del Caribe, Centro y Sur América proclamó el éxito de la Conferencia Internacional TELESCOOP 2030, que analizó el tema general *El cooperativismo como actor fundamental en el marco de la Economía Social para la próxima década al 2030, con la asistencia de una veintena de países representados y un equipo de facilitadores y conferencistas de primer nivel.*

240 delegados de Costa Rica, Guatemala, Curazao, Belice, Honduras, El Salvador, Nicaragua y Panamá; y, Cuba, Haití, República Dominicana y Puerto Rico, Colombia, Perú, Argentina, se concentraron en el Hotel Wyndham Panamá Albroom Mall Hotel & Convention Center entre los días dos al cuatro de diciembre, bajo la dirección del presidente CCC-CA, Carlos Montero Giménez. Otros directivos que integraron la mesa principal fueron:

- Elida Rivera, presidenta de CONALPAN
- Segundo Martínez, presidente de COONALCOOP

- Floribel Venegas, presidenta del Comité Regional de General
- Jorge Almergor, Viceministro de Economía y Finanzas
- Felix Cristia, entonces director ejecutivo de CCC-CA
- Luis Guillermo Coto, (ahora director ejecutivo) hizo la moderación.

El programa fue desarrollado con un cuerpo de profesores, investigadores y directivos cooperativos de amplia experiencia, trabajando de ofrecer pistas sobre el rumbo a tomar por el cooperativismo de cara al 2030. El boletín de CCC-CA es este.

Con la conferencia en Panamá, la CCC-CA analizó los grandes desafíos del cooperativismo como actor fundamental en el marco de la Economía Social para la próxima década al 2030.

Por República Dominicana asisten líderes de Coopasa, Coopunased, Cooproenf, Cooproharina, y Fedocoop, encabezados por el Consejo Nacional de Cooperativas. ■



¿Qué es CCC-CA?

La CCC-CA es una organización autónoma, no gubernamental y sin fines de lucro, concebida como un observatorio y consultora especializada del desarrollo para las organizaciones de la región. La misión de la CCC-CA es promover el fortalecimiento del modelo cooperativo de los países de la región, mediante la capacitación, integración, desarrollo, representación, asistencia técnica e investigación, estableciendo patrones de equidad y promoviendo iniciativas sobre el manejo sostenido del medio ambiente.

Lo que busca

Los objetivos: Se persigue analizar las principales megatendencias y su impacto en las organizaciones cooperativas; Identificar las principales contribuciones del cooperativismo a la sociedad y realizar un análisis prospectivo sobre el rol del cooperativismo al 2030. Los temas que están desarrollando son: La contribución del cooperativismo al Desarrollo en América Latina; El cooperativismo como actor fundamental de la Economía Social; Estrategias para el Cambio y la Innovación de las Organizaciones Cooperativas; Los Desafíos de la Educación para la Promoción Social y el Desarrollo Sostenible; Estado, Perspectiva y Evolución del Cooperativismo al 2030 y Hacia la construcción de la ruta cooperativa al 2030.



COOP-HERRERA

COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO HERRERA, INC.

CAMINANDO CON SEGURIDAD JUNTO A TI

SERVICIOS QUE OFRECEMOS

1. Cuentas Ahorros

- Ahorros Retirables
- Ahorros Programados
- Aportaciones
- Ahorros por Nómina
- Cosecha de Oro
- Depósitos Certificados
- ChiquiAhorros
- Plazo Fijo

2. Créditos / Préstamos

- Línea de Crédito
- Préstamos a Micro y Medianas Empresas
- Préstamos Personales
- Préstamos Estudiantiles y/o Pasantías
- Préstamos Hipotecarios
- Préstamos para Turismo y Recreación
- Préstamos para Vehículos
- Préstamos de Salud
- Préstamos Escolares

3. Seguros

- Seguro Médico
- Seguros de Salud
- Seguros para Automóviles
- Líneas aliadas (viviendas, robos, incendios, terremotos, etc.)
- Seguro Escolar

4. Servicios Especiales

- Remesas nacionales e internacionales
- Amparo Familiar
- Planes Funerarios
- Feria de Electrodomésticos
- Planes de Viviendas

5. Medios Electrónicos de Pagos

- Tarjeta de Débito
- Nóminas Electrónicas
- Administración de nómina y empleados

6. Otros

- Pago de servicios de agua, energía eléctrica, teléfono, cable, Todo Pago.
- basura, impuestos, pago Tarjeta de Crédito, seguros...



La Cooperativa de Ahorro y Crédito Herrera, Inc. (COOP-HERRERA) es una empresa de carácter socio económico, abierta a la comunidad, cuyo funcionamiento está basado en los Principios Cooperativos, los cuales se fundamentan en la filosofía de cooperación y sus valores esenciales de igualdad, equidad, pluralidad, mutualidad y auto-ayuda. Fue fundada el 5 de septiembre del 1963 bajo el amparo de la Ley sobre Cooperativas; con Decreto de Incorporación No. 832-66 del 12 de marzo del 1966. Afiliada al CONACCOOP, FEDOCOOP y CCC-CA.

i Hazte socio ya !

OFICINA PRINCIPAL

Av. Isabel Aguiar No. 235,
Herrera, Santo Domingo Oeste
Tel.: 809-530-4171 • 809-531-7114 Ext. 1
info@coopherrera.com

SUCURSAL ALCARRIZOS

Calle Duarte No. 279,
Los Alcarrizos, Santo Domingo Oeste
Tel.: 809-530-4171 Ext. 3 • 809-564-8989
sucursalalcarrizos@coopherrera.com

SUCURSAL OZAMA

Calle Club Rotario No. 43,
Esq. Jesús de Galindez,
Ensanche Ozama, Santo Domingo Este.
Tel.: 809-530-4171 Ext. 2 • 809-593-4015
sucursalozama@coopherrera.com

SUCURSAL INDEPENDENCIA

Avenida Independencia No. 419,
Plaza Enriquillo B, Distrito Nacional
Tel.: 809-530-4171 Ext. 4 • 809-274-7033
sucursalindependencia@coopherrera.com

SUCURSAL BANÍ

Av. Máximo Gómez 32,
esquina Joaquín Incháustegui, Centro Ciudad Baní
Tel.: 809-530-4171 Ext. 7 • 809-346-2071
sucursalbani@coopherrera.com

Centro Atención Integral Familias Inteligentes (CAIFI)

Tel.: 809-530-4171 Ext. 8, Av. Isabel Aguiar No. 235,
Herrera, Santo Domingo Oeste
Tel.: 809-530-4171 • 809-531-7114 Ext. 1
caifi@coopherrera.com



Cooperativa Herrera



@Coopherrera



@Coopherrera



www.coopherrera.com

EN ESTE AÑO 2021
Montate

Y 10 PREMIOS DE RD\$ 100,000
QUE LA COOPERATIVA SAN MIGUEL TIENE PARA SUS SOCIOS

CON MOTIVO DE NUESTRO 69 ANIVERSARIO

POR CADA RD\$500 PESOS EN APORTACIONES SE LE ENTREGARÁ UN BOLETO Y ASI PARTICIPAS EN ESTE GRAN SORTEO

NO PUEDE HACER RETIRO DE APORTACIONES DURANTE LA VIGENCIA DEL CONCURSO. ALGUNAS RESTRICCIONES APLICAN

EN UNO DE LOS 3 KIA PICANTO 2021

www.cooperativasanmiguel.com.do | **809.233.6200**

COOPERATIVA SAN MIGUEL
Cooperando por tu Futuro

ANIVERSARIO

Descarga **CLAPP**

Realiza tus consultas y operaciones desde tu móvil de forma fácil y segura.

Descarga nuestra APP en

Download on the App Store | **ANDROID APP ON Google play**

Página web:
www.coopaltagracia.com

Síguenos:
 @coopaltagracia



Patrocinar y anunciarse: El Cooperador y los medios de electrónicos de (Radio, TV y digital) de CONACCOOP deben ser la primera opción de las cooperativas para anunciarse.

¿Es claro el mensaje?

UTESACOOOP: 36 años gestando solidaridad

Los fundadores: Eddy Álvarez, Agustín González, Braulio Rodríguez, Ramón Castro, Agustín Guzmán, Máximo Luna, Rodolfo Tejada, Orquídea Grullón, Bolívar Núñez, Mario Cabrera.

Jaime Max Taveras

El 16 de noviembre de 2020, UTESACOOOP cumplió 36 años de fructífera existencia, trabajando para garantizar una mejor condiciones de vida a sus asociados, transformar el entorno comunitario y contribuir al cambio de nuestra sociedad en sentido real.

Esta cooperativa ha logrado integrar una franja social de 10,000 socios, profesores y empleados de UTESA y de otras nominaciones. Los servicios que brinda nuestra cooperativa se extienden a 50,000 personas directa e indirectamente.

La crisis de la década de los 80 fue el factor fundamental, motivo y causa eficiente de la creación de esta cooperativa.

El ajuste fondomonetarista, la inestabilidad cambiaria, el proceso inflacionario, la desaceleración del ritmo de crecimiento que contribuyó al deterioro de la calidad de la vida, la caída del valor real de los salarios. Estas variables acompañaron la inestabilidad política, factores que repercutieron en la calidad de vida de profesores y empleados de UTESA. El ingreso promedio en la década de los 80 de un profesor de UTESA era de 300 pesos, mientras que el precio de la canasta familiar era de 1,000 pesos, eso quiere decir que había que tener otros trabajos para que los ingresos pudieran alcanzar el costo de esa canasta familiar; esa situación empujó la organización de la cooperativa.

El servicio de préstamos y consumo con que inició la cooperativa permitió compensar el déficit del presupuesto familiar, que impedía la satisfacción básica de nuestros asociados.

Sobre la base de los valores que dan identidad a UTESACOOOP, en su historia fuimos desarrollando servicios, en función de las necesidades de nuestros asociados, en el marco de la solidaridad, la eficacia, la confiabilidad, la responsabilidad, el espíritu de servicios, innovación y compromiso con la calidad.

Mediante el cultivo de estos valores que constituyen nuestra identidad fuimos implementando otros servicios requeridos por nuestras membresía y estos nos permitió ganar la confianza y la credibilidad del público. Esto nos permitió avanzar en el proceso de desarrollo y crecimiento de nuestra cooperativa.

Fue esta confianza lo que permitió captar recursos financieros en aportaciones por un monto de RD\$363,081.322.00 y ahorros por RD\$87,448,420.00, en el servicio



Utesacoop representa una vanguardia del cooperativismo del Cibao.

crediticio relanzamos el Confiacoop, un programa de crédito de consumo rápido para cubrir necesidades inmediatas, otros servicios fue la compra de vehículos para profesores, actividades de recreación, servicios de salud, educación, vivienda, inversión en la gestión social y protección del medio ambiente.

Está en desarrollo un plan tecnológico para el mejoramiento de los servicios, que contempla el mejoramiento de hardware y software, mediante el reemplazo de equipo se están implementando planes de seguridad informática.

Aspectos financieros

Después de un recorrido en el tiempo de 36 años llegamos al final del 2021 con un balance positivo a pesar de la situación creada por el covid-19.

Los excedentes netos fueron RD\$24,081,135.00, los activos totales fueron de RD\$797,361,749.00 equivalente a un crecimiento de un 7% con relación al año anterior.

El patrimonio de la cooperativa se incrementó un 2% con relación al año anterior, la cartera de crédito creció en el año 2020-2021 en RD \$552,973,255.00.

En los últimos 5 años las aportaciones, los excedentes netos, las reservas, la cartera de créditos ha ido creciendo de manera sostenida.

Estos datos nos permiten llegar a la siguiente conclusión.

UTESACOOOP es un proyecto de éxito desde sus inicio en la década de los 80, que fue creado para combatir la crisis y lo está logrando, que ha logrado crear su propia identidad, mediante el apego al cumplimiento de los principios y la defensa de la especificidad del modelo cooperativo puro, que la logrado a plenitud ir cumpliendo los objetivos del movimiento cooperativo, que en su curso de acción ha estado apegado a la defensa de los intereses del cooperativismo nacional y mundial; que estos 36 años la han afirmado como una empresa de economía social sólida, en el trayecto de un futuro promisorio.■

La historia

UTESACOOOP fue incorporada por el poder ejecutivo el 16 de noviembre de 1985. Pero el proyecto inició tres años antes, de manera que al 2021, han transcurridos 36 años desde su reconocimiento legal; pero 39 años desde el inicio del proceso de promoción, organización y educación de la cooperativa.

En principio era una cooperativa cerrada, pero años más tarde la transformamos en una cooperativa abierta, para superar los límites de la población de profesores y empleados de UTESA.

Entre sus fundadores, es saludable mencionar a Eddy Álvarez, Agustín González, Braulio Rodríguez, Ramón Castro, Agustín Guzmán, Máximo Luna, Rodolfo Tejada, Orquídea Grullón, Bolívar Núñez, Mario Cabrera. Bajo el sólido liderazgo de Eddy Álvarez profesor del Departamento de Economía de la Universidad Tecnológica de Santiago UTESA.



Eufracia Gómez Morillo: presidente CONACOOOP; Jorge Eligio saluda elección

Es un hecho histórico de CONACOOOP que supone un avance y reconocimiento a las mujeres cooperativistas. Para la nueva presidente, se trata de su reto más importante de su trayectoria

El Cooperador

SANTO DOMINGO. La licenciada Eufracia Gómez Morillo, presidenta de la Cooperativa de Profesionales de Enfermería (COOPROENF), será la primera mujer que ocupe el principal cargo del Consejo de Administración del Consejo Nacional de Cooperativas (CONACOOOP)..

En la Asamblea General de Delegados de CONACOOOP, el sábado once de diciembre, en el Gran Salón de Hotel Catalonia, se eligieron las cooperativas que formarán el Consejo de Administración del CONACOOOP. La licenciada Eufracia Gómez Morillo es una dirigente cooperativista con una amplia trayectoria en el sector en lo nacional y lo internacional.

Jorge Eligio saluda

El presidente saliente del Consejo es el licenciado Jorge Eligio Méndez, quien tomó las riendas del CONACOOOP en diciembre de 2019, tras la asamblea celebrada en el salón de actos del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP).

El licenciado Jorge Eligio Méndez Pérez manifestó su alegría por el paso de avance de género que representa la elección de la licenciada Gómez Morillo, a quien definió

como una batalladora sin descanso que se ha elevado con su labor la imagen, efectividad y representatividad nacional e internacional del Cooperativismo Dominicano.

Méndez Pérez llama a todas las cooperativas a respaldar la gestión de este nuevo Consejo de Administración encabezado por una mujer de probada capacidad de trabajo y digna; por la trayectoria de respeto a los principios y valores del sector”.

Con la sucesión en los puestos directivos de CONACOOOP se ofrece una demostración de la vida democrática e institucional, de buena gobernanza en función de los altos intereses del creciente sector cooperativo dominicano.

Durante el encuentro sostenido el martes 21 de diciembre en el Edificio Cooperativo ubicado en Gascue, se procedió a determinar la asignación de las responsabilidades y cargos directivos del nuevo Consejo.

Se destaca que se está en presencia de un precedente de igualdad de género que premia a las mujeres dirigentes ya que en el seno de Consejo de Administración del organismo de integración, se ha tenido el trabajo esforzado de una buena parte de mujeres.



Eufracia Gómez Morillo, presidente CONACOOOP



La primera sesión del nuevo Consejo de Administración del CONACOOOP encabezado por la licenciada Eufracia Gómez Morillo.



El Almuerzo Navideño de Conacoop 2021 tras la distribución de cargos de los Consejos de Administración y Vigilancia 2021-2023.



El evento institucional mas importante del Consejo Nacional de Cooperativas resultó en un acontecimiento estelar para cerrar el 2021



Consejo de Administración

NOMBRE	CARGO	COOPERATIVA
Eufracia Gómez Morillo	Presidente	COOPROENF
Enrique Manuel Quiñonez	1er. Vicepresidente	FEDOCOOP
Eddy Samuel Álvarez	2do. Vicepresidente	FECOOPCEN
Weldin Ysrael Méndez	Tesorero	COOEPROUASD
Lidia Zenaida Peña Reinoso	Secretaria	VEGA REAL
Santa Rodríguez	Vocal	COOPUNASED
Sonia Cristina Ramos	Vocal	BIOCOOP
Aristides Acevedo Medina	Vocal	COOPEARROZ
Hugo Bautista Martich	Vocal	MEDICOOP
Eduardo Antonio García	Vocal	COOP. LA ALTAGRACIA
Miguel Mateo Díaz	Vocal	COOPNAPA

NOMBRE	CARGO	COOPERATIVA
Francisco Santana	Vocal	COOPNAMA
Víctor Terrero Peña	Vocal	COOPHERRERA
Manuel Gutiérrez	Vocal	COOPSEGUROS
Mariano Correa	Suplente	LA TELEFONICA
Roberto Ramos Peña	Suplente	COOPFFAAPOL
Pablo de la Rosa	Suplente	COOPRESERVAS
Anaisa Pérez	Representante	MUJERCOOP
Carolin Bravo Muñoz	Representante	CNJCOOP
Rafael Rincón Vargas	Miembro Permanente	INFCOOP
Dagoberto Morillo	Miembro Permanente	FECOOPRESTE
Ana Elpidia Bautista	Miembro Permanente	FENCOOPSEGUD
Tito De Los Santos	Miembro Permanente	FEDOCOPE
Manuel Tejada	Miembro Permanente	FECOOPSUR
Ramón Antonio Díaz	Miembro Permanente	FECOOPNORDESTE

Consejo de Vigilancia

NOMBRE	CARGO	COOPERATIVA
Ramon Emilio Santana Mejía	Presidente	COOPROGRESO
Matilde G. Herrera García	Secretaria	COOPBRUGAL
Christian Liriano	Vocal	COOPDGII
Francisco Capellán	Vocal	COOPROHARINA
Leonidas Alt. Rodríguez	Vocal	SAN MIGUEL
Manuel Capellán	Suplente	COOPNASEJU
José Santos Manzueta	Suplente	COOPACRENE



TIPOS DE SERVICIOS:

Prestamos: Expreso, Intermedio, Gerencial, Normal, Especial, Hipotecario, De desarrollo, Emergencia o Salud, Juguetes, Útiles Escolares, Educativos, Para gastos funerales.

Financiamientos: Vehículos, Seguros, Supermercado y Farmacia.

Ahorros: Normales, Aportaciones, Navicoop, Vacacional.

C/ Padre Pina 107, Zona Universitaria, Santo Domingo, D. N.
 coopnapamicooperativa@yahoo.com
 Tel. 809-682-9555, fax 809-687-7131

¡MANDEN SUS NOTAS ANTES DE LOS DÍAS 20 DE CADA MES Y LAS PUBLICAREMOS EN EL COOPERADOR!

Mensaje de Navidad 2021 del **CONACOOOP** al sector cooperativo Nacional

Con motivo de las fiestas navideñas, el CONACOOOP y su mensaje de Navidad para felicitar al sector y de cara al 2022.

El Cooperador

Desde CONACOOOP deseamos Feliz Navidad y llamamos a asumir el 2022 con esperanza y trabajo. ¡Que la magia y esperanza de la Navidad recorra todo el sector Cooperativo Dominicano en nuestro trayecto hacia 2022!

El Consejo Nacional de Cooperativas felicita a cada uno de las y los cooperativistas que, con persistencia, perseverancia y esperanza, han trabajado por durante el año que termina, en la construcción de comunidades que cuenten con el apoyo de sus cooperativas en las necesidades y urgencia, en productos y servicios oportunos y de calidad.



El Almuerzo de Navidad de CONACOOOP se convirtió en un encuentro de familia. FOTO: Rafael Rincón.

El cooperativismo ofrece al país y al resto de la humanidad, su modelo de economía social y solidaria, al tiempo de mostrar con orgullo los resultados de la gestión de las cooperativas ante sus asociados, con motivo de la situación creada por la Pandemia, de la cual hemos salido fortalecidos como sector.

A los hombres y mujeres del Cooperativismo, de CONACOOOP, de las Federaciones Regionales, de las cooperativas que desde sus comunidades han fortalecido el sello de nuestra marca en servicios y solidaridad...les deseamos lo mejor para este y todo tiempo futuro.

Felicidad en esta Navidad 2021 y el aliento para tomar el

nuevo año 2022, con renovadas fuerzas, sobre todo para lograr la aprobación del Código Legal Cooperativo que renueve toda la estructura jurídica sobre el sector, que tiene ya más de medio siglo de desactualización.

!Feliz Navidad Prosperidad y trabajo a partir de nuestro esfuerzo en 2022!

COOPCENTRAL

SOLUCIÓN A TUS INICIATIVAS DE VIDA

50 ANIVERSARIO

Aportando soluciones a tus iniciativas de vida, a nuestros asociados y a la comunidad.




 @COOPCENTRALRD
 WWW.COOPCENTRAL.COM.DO

CoopManaguayabo conmemora con alegría y hermandad, la Navidad

La primera cooperativa del país pidió brindar una sonrisa, un abrazo para todos los seres queridos; parejas, hijos, amigos, familiares



COOPMANOGUAYABO recibió la Navidad con música, abrazos, sonrisas y esperanzas.

Tomado de El Audaz Digital.

La Cooperativa de Ahorros y Créditos Managuayabo (CoopManaguayabo), junto a directivos, socios, dirigentes distritales y delegados ofreció la bienvenida a la Navidad, en un ambiente de armonía y confraternidad.

La fiesta, realizada el viernes 3 de diciembre en las instalaciones de la oficina principal, en Managuayabo, fue encabezada por el presidente del Consejo de Administración, licenciado. Eliodoro de la Rosa.

El presidente indicó que es tiempo para mostrar los valores de hermandad, la unión, el amor, la paz y la esperanza.

“En estos últimos años, hemos vivido tiempos difíciles, porque hemos perdido a seres queridos, familiares, amigos, vecinos, compañeros de trabajo, y ha sido algo difícil para toda la familia, pero afortunadamente parece ser que el COVID va a ceder. Sin embargo, no podemos, todavía, dejar de protegernos y cuidar a las personas más vulnerables.”, expresó De La Rosa.

Recomendó la prevención, porque todavía andan cepas del COVID peligrosas que están mutando y tienen en alerta a toda la humanidad.

Pidió brindar una sonrisa, un abrazo para todos los seres queridos; parejas, hijos, amigos, familiares en sentido general y a todas las personas con las que podamos compartir. Consideró que la Navidad representa una temporada en la que todos debemos multiplicar la felicidad”.

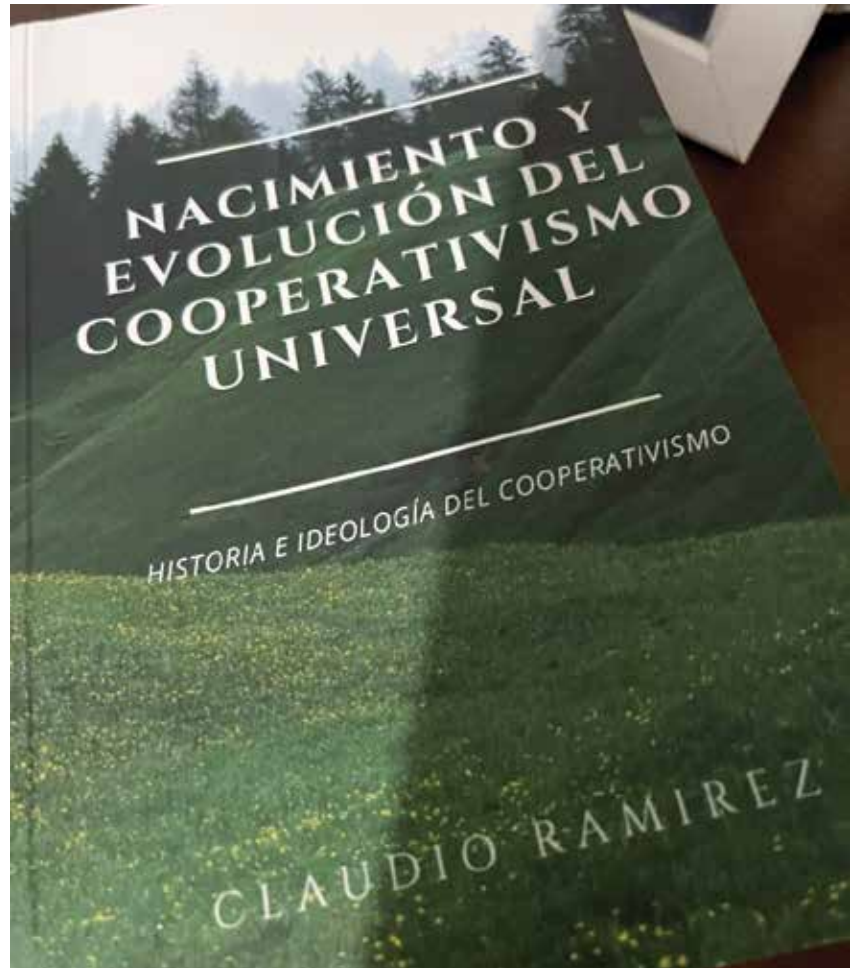
La bienvenida a la Navidad es una tradición que año tras año comparte el Consejo de Administración con toda la comunidad de la primada cooperativa del país.



LIBROS Y PENSAMIENTO COOPERATIVISTA

Nacimiento y evolución del cooperativismo universal

Claudio Ramírez ofrece una obra de valor global al resumir en sus 533 páginas, el origen y desarrollo del movimiento transformador del cooperativismo



El Cooperador

El licenciado Claudio Ramírez acaba de publicar el libro Nacimiento y evolución del Cooperativismo Universal.

Ramírez es un consultor en educación cooperativista que emerge, con la publicación de este título, como una de las voces a ser tomadas en cuenta en cada espacio cooperativista en el cual se haga necesario examinar el proceso de nuestro movimiento, sus valores, principios y características para impulsar el cambio social

Con este libro de inspiración profundamente docente para el sector, Ramírez emerge como un autor entregado a la elevación de la formación de quienes han abrazado el cooperativismo como práctica basada en valores orientada a revolucionar por nuevos medios, al mundo a partir de las necesidades y aspiraciones de su universo más precario y socialmente vulnerable.

Abarcador desde su índice, el libro expone desde los precursores universales del cooperativismo, (P.C. Plockbooy, John Bellers, Claude-Henri de Rouvroy, Luis Blanc, Pierre-Joseph Proudhon y los Pioneros de Rochdale, entre otros).

A partir de estos precedentes, Ramírez revisa el nacimiento del cooperativismo por países de todos los continentes: América del norte, Centroamérica, Europa, Asia, África, El Caribe, zonas de las que describe los procesos de este sector en 52 países.

El libro es oportuno y esencial. Invitamos a buscarlo y a procurar a su autor para nuestras jornadas de educación cooperativa. ■



COOPSEGUROS educa la comunidad: Aprendamos a prevenir incendios

Los incendios casi siempre son generados por falta de cuidado, excesiva negligencia e inobservancia de reglas elementales de seguridad.

El Cooperador

La Cooperativa Nacional de Seguros, en el propósito de educar al sector y a la comunidad nacional, resume algunas orientaciones fundamentales para evitar incendios en diversos ámbitos.

Un fuego es un acontecimiento terrible que puede generar de ordinario en pérdida de vidas y bienes. Genera el tipo de lesión mas terrible en el cuerpo: las quemaduras cuyo nivel de mortalidad se incrementa en la medida en que mayor proporción de la piel resulta afectada,

La buena noticia es que los incendios escasas veces se generan por sí mismos. Los fuegos los provoca el ser humano por el descuido, la negligencia y la falta de seguimiento a ciertas normas simples de cumplir.

Estos accidentes en su mayoría los podemos evitar y si bien no somos brigadistas profesionales para combatirlos, aquí te damos algunas recomendaciones para que no ocurra un daño irreparable.

Como evitar un incendio en la casa

- Nunca dejes velas encendidas toda la noche o sin supervisión.
- No dejes fuego o productos inflamables cerca de los niños
- Vigila las planchas para el cabello o la ropa, no las dejes conectadas y con objetos cercanos
- Revisa enchufes, instalaciones eléctricas y de gas regularmente, no debe haber fugas o chispazos.
- Si fumas hazlo en lugares exteriores, no en camas o sillones
- No dejes telas o trapos cerca de la estufa
- No conectes varios aparatos a la misma toma de corriente
- No sobrecargues los enchufes.
- No fumes en los centros de trabajo. Recuerda que además de estar prohibido, puedes provocar un incendio.
- Algunos equipos de trabajo, tales como los de soldadura, radiales, sopletes, etc. pueden provocar incendios al generar calor, chispas o llamas. Utilízalos con precaución.
- Recuerda, si tu responsable te autoriza a usar un calefactor individual, que nunca sea



Prevenir incendios en la casa, en el bosque y en los vehículos es una responsabilidad de cada usuarios de esos espacios.

- de resistencia. Son más seguros frente al riesgo de incendio los radiadores de aceite.
- Si detectas cualquier anomalía en las instalaciones eléctricas o de protección contra incendios, comunícalo a tu Responsable en materia de Seguridad y Salud Laboral del centro.
- No obstaculices los recorridos y salidas de evacuación.
- Identifica los medios de extinción y alarma, y familiarízate con ellos.
- Los equipos de trabajo pueden generar otros riesgos añadidos en función del lugar donde los uses (por ejemplo, la utilización de una radial en un almacén de productos inflamables, puede producir un incendio). Por ello, presta atención al entorno donde los utilices.
- No uses artefactos eléctricos descalzo o con el suelo mojado.
- Resguardar productos inflamables como gasolinas, thinner, acetona, alcohol en botes de plástico bien sellados e identificados

¡ Las fugas de gas en la casa!

- Si huele a gas, abre las ventanas y puertas para ventilar y llama rápidamente a un técnico, tampoco desconectes ni enciendas nada que necesite luz eléctrica
- Si sales de vacaciones, cierra la llave de paso del gas
- La llama de la estufa debe ser color azul, si predomina el naranja hay un fallo en la instalación
- Vigila siempre lo que cocines, si el viento apaga la llama el gas se escapará

¿Como prevenir incendios en el carro?

- Evitar llenar completo el tanque de gasolina.
- No fumar en el carro. Cigarrillos mal apagados, fósforos aún humeantes y el contacto con zonas inflamables del interior del vehículo, es una combinación poco fiable.
- No usar aparatos eléctricos que se cargan en el vehículo cuando se realizan conexiones inadecuadas. Los cargadores portátiles pueden deteriorarse con el uso
- Revisar la batería para que esté en condiciones. Dejarla secar en sus celdas, es peligroso.
- Someter el vehículo a periódicas inspecciones mecánicas, en especial en torno al radiador y el aire acondicionado.

- Mantener el agua o coolan en el nivel adecuado.
- Nunca trasladar en el vehículo materiales inflamables.

Prevenir los incendios forestales

- Vigilar los braceros nunca encenderlos debajo de los árboles y apagarlos por completo.
- Recolectar y llevar de regreso toda la basura que se genere
- No arrojar cerillos encendidos en carreteras, bosques y terrenos
- Prohibido encender fogatas
- Apaga y recolecta las colillas de cigarro, nunca las tires
- Denuncia quemas clandestinas
- Si hay restos de fogata encendidos, arrojarles agua o tierra
- Obedecer las señales de restricción de zona o temporal de riesgo.■



Consultoría especializada en Tecnología de la Información

SERVICIOS	GOBIERNO DE TI	SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	ANALÍTICA DE DATOS	AUDITORÍA DE TI
	Implementación de Gobierno de TI Planeación Estratégica de TI Aseguramiento de Calidad de Proyectos	Diagnóstico Integral de SI Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) Pruebas de Penetración Análisis de Vulnerabilidades Evaluación de Cumplimiento con Reglamento de Ciberseguridad	Servicios de Evaluación de Integridad Transaccional Sistema de Auditoría Continua (SAC) Técnicas de Auditoría asistida por el Computador (TAAC's) Pruebas de Calidad e Integridad de Datos	BPO de Auditoría de TI Auditoría de Seguridad de la Información Auditoría de Aplicaciones e Infraestructura
	CONTINUIDAD DEL NEGOCIO	PREVENCIÓN DEL FRAUDE	GESTIÓN DE RIESGO	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	Sistema de Gestión de Continuidad del Negocios Plan de Continuidad (BCP) y Plan de Recuperación ante Desastres (DRP)	Digital Identity Intelligence Prevención de Lavado de Activos (AML)	Gestión de Riesgos Tecnológicos Evaluación / Diseño Matrices de Riesgos Gestión de Riesgo Operativo	Inteligencia de Negocios Robotic Process Automation (RPA) Digitalización Internet de las Cosas (IOT)

Para otras informaciones favor visitar: WWW.NEXTPPOINT.COM.DO

Comunícate con Nosotros

Ave. Máximo Gómez #76, Suite 101.
Santo Domingo, Rep. Dom.

809.221.5810

IDECOOP propone crear cooperativas artesanales en La Romana

De los Santos, dijo que los artesanos, de acuerdo a su productividad y manejo, verán pronto los beneficios. IDECOOP) logra elevar su cualificación en desempeño satisfactorio en la Administración Pública.



El presidente administrador del IDECOOP observa los productos artesanales en La Romana

las cuales se dedican a la producción de diversas artesanías.

En la actividad participaron: Margarita Guerrero Presidenta de La Asociación de Artesanos, Heriberto Sánchez presidente de EDEESTE, José Martínez, Gestor presidencial, Alexander Rodríguez, representante de la Gobernación y Jean Mari directora de área cultural.

Buen desempeño

Por primera vez en varios años el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), se posiciona dentro de las Instituciones del Estado con desempeño satisfactorio en la Administración Pública. En un año el nuevo IDECOOP logró pasar de ocupar el puesto 160 de 179, y una puntuación de 44 %, a ocupar el puesto 89, con una valoración general de 81.45 %. Tras ser evaluado por el Sistema de Monitoreo de la Administración Pública, (SISMAP) el IDECOOP obtuvo por primera vez la calificación que lo coloca en el nivel de desempeño satisfactorio, lo que según su presidente administrador lo compromete aún más a seguir trabajando con apego a la institucionalidad y transparencia.

De Los Santos reafirmó su firme compromiso de continuar contribuyendo con el desarrollo de una gestión de calidad, que responda a las necesidades del sector cooperativo y a la ciudadanía.

Prensa IDECOOP

La Romana, R.D. El presidente Administrador del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), profesor Franco de los Santos, se reunió con representantes de asociación de artesanos de la Romana y zonas aledañas con el objetivo de integrarlos en Cooperativas.

Franco de los Santos, les aseguró a las asociaciones que recibirán todo el apoyo necesario por parte del IDECOOP a fin de

que en 45 días estén preparados para ser constituidos en cooperativa.

De los Santos, dijo que de acuerdo al manejo que les den a sus cooperativas verán los beneficios creados, y agregó que desde el IDECOOP trabajan en la mejor disposición de apoyarles en todos los procesos de formación y capacitación de sus cooperativas, con la finalidad de que sean fuertes y sostenibles en el tiempo.

La actividad agrupó a más de diez asociaciones de artesanos de la provincia,

Luctuosa

Nos dejó Juan Enrique Rosales Cortés

Era director del Centro Mipymes UNPHU y UNPHU y colaborador de COOPHERRERA

El Cooperador

En diciembre 2021 entró su alma al Altísimo, el ingeniero Juan Enrique Rosales Cortez.

El catedrático y asesor de emprendimientos era director del Centro Mipymes de la Universidad Nacional Pedro Henríquez y asesor de emprendimientos cooperativos por medio de COOPHERRERA.

Nuestras profundas condolencias y solidaridad a su familia, a la comunidad universitaria, a cooperativistas que construyeron sueños con sus orientaciones y edificaron el bienestar con integridad ética fruto de su trabajo.

Gracias a sus empeños y labor inspiradora, muchos emprendedores rompieron barreras para desde el umbral de sus oportunidades asumir compromisos solidarios para el desarrollo local.



El ingeniero Juan Enrique Rosales Cortés durante una de sus muchas intervenciones inspiradas en COOPHERRERA.

Una legión de emprendedores se nutrió con la savia de la majestad de su conocimiento, puesto siempre en gratuidad al servicio de la sociedad, sembraron en tierra fértil el caudal de la riqueza que deviene de la espiritualidad y se fortalece en la bondad y generosidad.

Qué Dios compense su bondad con su amor, dando tranquilidad de espíritu a su familia, amigos y cooperativistas ante su presencia eterna con el Padre Celestial.

“Dale Señor el descanso eterno. Brille para él la luz perpetua. Descanse en paz. Amén”■



Garantías Comunitarias apuesta tecnológica de riesgo

Es compañía colombiana, que procura ser uno de los jugadores más importantes en inteligencia y gestión de riesgos financieros para los sectores: financieros, solidarios.

www.colombiafintech.co

Garantías comunitarias nace en el año 2008, siendo la idea de negocio de Felipe Rojas, un banquero que desde los 23 años dedicó su vida a la banca tradicional y quien contaba con una larga carrera en esta industria.

Felipe Rojas fue presidente de La Banca de las Oportunidades y siempre tuvo como ideal crear empresa; por ello, trabajó para iniciar una compañía con la que pudiera ser la mejor opción para los sectores que requieren cobertura en temas de riesgo financiero y de cumplimiento.

Garantías Comunitarias comenzó operaciones apostándole al sector cooperativo y al solidario, pero posteriormente vio la oportunidad de ampliar significativamente su portafolio y abrir nuevos verticales para el sector financiero, de seguros, valores, comercial, industrial y universitario.

Sin embargo, durante sus inicios de operación, Felipe y su equipo de trabajo se dieron cuenta que, debido a su acelerado crecimiento, su negocio había perdido el enfoque y en ese momento no contaba con el personal necesario para mantener este ritmo de trabajo, así que

decide ubicarse en el tema de cobertura y así lograr escalar esta línea que era con la que él contaba con mayor experiencia.

Ya habiendo escogido un enfoque claro de negocio, Felipe ve la necesidad de involucrar nuevos socios que lo pudiesen ayudar a impulsar la compañía. Al empezar a trabajar con un equipo más grande y con mayores fondos, gracias a las nuevas inversiones recibidas, se presentan nuevas oportunidades, entre estas la posibilidad de internacionalización.

En Garantías Comunitarias la innovación es un ingrediente clave, puesto que su gran componente tecnológico está acompañado de su robusto portafolio, que se basa en las formas de trabajo de Basilea y La Autoridad Bancaria Europea (EBA), algo que en definitiva ha llevado a esta compañía a convertirse en un importante jugador tecnológico de riesgo en Colombia y otros países del mundo.



Una delegación de Cooperativas de las Américas realizó una visita a Garantías Comunitarias en su sede central en la ciudad de Medellín, Colombia.

Su inversión tecnológica es evidente. Con tan solo visitar sus oficinas ubicadas en el barrio El Poblado, de la ciudad de Medellín, se puede entrever que Garantías Comunitarias cuenta con una gran capacidad humana, acompañada de infraestructuras fuertes y tecnológicas que se dedican completamente a sus tres unidades de negocio.

Adicionalmente, Garantías Comunitarias ha incursionado en el fondeo de carteras de fondos de empleados y busca crecer este portafolio con una banca de inversión internacional. ■

ENCARNACIÓN CONSULTING, S.R.L.

PROTEGETE CONTRA EL LAVADO DE ACTIVOS

SERVICIOS PARA LA PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

ESTAMOS CERTIFICADOS POR:
THE FLORIDA INTERNATIONAL BANKERS ASSOCIATION (FIBA)
THE FLORIDA INTERNATIONAL UNIVERSITY (FIU)

ELABORACIÓN DE MANUALES PARA LA PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO EN PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

TALLERES DE CAPACITACIÓN EN CUMPLIMIENTO DE LAVADO DE ACTIVOS

Las Cooperativas son sujetos obligados según el artículo 22 de la Ley 195-17

Av. Máximo Gómez Esq. Francisco Villaespesa, Plaza Enriqueillo Local No. 22, Distrito Nacional
Tel: 809-333-6350 • Mail: encarnacionconsulting@hotmail.com • Registro IDECOOP: No. A-210

ENCARNACIÓN CONSULTING, S.R.L.

ESPECIALISTAS EN AUDITORÍA DE COOPERATIVAS

BRINDAMOS LOS SIGUIENTES SERVICIOS:

AUDITORÍA EXTERNA	AUDITORÍA CUMPLIMIENTO LAVADO DE ACTIVOS
AUDITORÍA DE TECNOLOGÍA DE LA INE.	AUDITORÍA FORENSE ANTIFRAUDE
MANUALES DE POLÍTICAS Y PROC.	MANUALES PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS
ASESORÍA IMPOSITIVA	AUDITORÍA INTERNA OUTSOURCING

Nuestra prioridad es brindar un servicio de calidad, que ayude a las Instituciones a lograr sus metas y objetivos.

Av. Máximo Gómez Esq. Francisco Villaespesa, Plaza Enriqueillo Local No. 22, Distrito Nacional
Tel: 809-333-6350 • Mail: encarnacionconsulting@hotmail.com • Registro IDECOOP: No. A-210



**COOPERATIVA NACIONAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES DE LOS MÉDICOS, INC.
MEDICOOP**



TU EMPRESA FAMILIAR

SERVICIOS QUE OFRECEMOS

- o AHORROS.
- o COMPRA Y REPARACIÓN DE VIVIENDA.
- o ADQUISICIÓN DE VEHÍCULOS.
- o PRÉSTAMOS PERSONALES.
 - ORDINARIO
 - EMERGENCIA
 - PLAN FUNERAL
 - ESCOLAR
 - EDUCATIVO
 - RESIDENTE DE PRIMER AÑO
 - EXTRA CRÉDITO ESPECIAL
- o DEPÓSITOS A PLAZOS FIJOS.
- o MEDISAN.
- o EQUIPOS MÉDICOS.
- o PLAN FUNERAL.
- o EDUCACIÓN CONTINUADA.
- o VENTA DE SEGUROS.
- o MEDI - TOUR.

OFICINAS DISTRITALES

- o **DISTRITO 01 SANTO DOMINGO**
C/ PASEO DE LOS MÉDICOS, # 42-A, ZONA UNIVERSITARIA
TEL.: 809-535-3009 EXT. 1308
- o **DISTRITO 02 SANTIAGO**
AV. ESTRELLA SADHALÁ, PLAZA EL PORTAL, MODULO G-1
TELS.: 809-533-0131 – 809-724-0027
809-583-0131 – FAX: 809-581-0070
medicoop02@hotmail.com
- o **DISTRITO 03 SAN FRANCISCO DE MACORÍS**
C/ SALCEDO, ESQ. CAPOTILLO
TEL./FAX: 809-725-0486
- o **DISTRITO 04 BARAHONA**
C/ SÓCRATES LAGARES NO. 37
TEL. / FAX: 809-524-4962
- o **DISTRITO 05 SAN PEDRO DE MACORÍS**
AV. INDEPENDENCIA, ESQ. IMBERT, VILLA VELÁSQUEZ.
TEL. /FAX: 809-526-7098
medicoopdistrito05@hotmail.com
- o **DISTRITO 06 AZUA**
C/19 DE MARZO NO. 115
TEL./FAX: 809-521-3111
- o **DISTRITO 07 MAO**
C/ MELLA NO. 36, ESQ. 27 DE FEBRERO, 2DA. PLANTA
TEL. /FAX: 809-572-5151

C/ Paseo de los Médicos, No. 42-B, Zona Universitaria, Santo Domingo, Rep. Dom.
Tels.: 809-535-3009 – 1-809-200-4905 (Sin cargos) – Fax: 809-533-3055 – 809-535-0203
www.medicoop.com.do, E-Mail: coop.med@claro.net.do



**Empresa Certificada
En las normas ISO-9001:2008**



Cooperativa **El Progreso** Inc.



NUESTRA FILOSOFÍA

VISIÓN
Ser la institución líder del sector cooperativo, en desarrollo integral para beneficio de nuestros socios(as) y la comunidad.

MISIÓN
Brindar servicios financieros personalizados, eficientes y oportunos, manteniendo un clima de confianza y elevando la calidad de vida de nuestros socios(as) y la comunidad.

- VALORES**
- Confianza
 - Transparencia
 - Eficiencia
 - Respeto
 - Diversidad
 - Solidaridad

NUESTROS SERVICIOS

- CUENTAS DE AHORROS
- CUENTA DE AHORRO INFANTIL
- CUENTA CORRIENTE
- TARJETA DE DÉBITO VISA
- CERTIFICADOS A PLAZO FIJO
- PRÉSTAMOS
- CHEQUES DE ADMINISTRACIÓN
- CHEQUES CERTIFICADOS
- ÓRDENES DE PAGO
- CARTAS CONSULARES
- VENTA DE SEGUROS

NUESTRAS OFICINAS

- **BAYAGUANA**
C/ SÁNCHEZ ESQ GASTÓN F DELIGNE,
TELS 809-525-0027 • 809-525-1133
FAX 809-525-1488
- **GUERRA**
C/ CARLOS MANUEL PUMAROL #5,
TEL 809-526-5204 • 809-526-5608
FAX 809-526-5415
- **YAMASÁ**
C/ GASTÓN F DELIGNE #6,
TELS 809-525-0262 • 809-525-0507
FAX 809-525-9016
- **PERALVILLO**
C/ PRINCIPAL, EL CACERÍO,
TEL 809-525-0569
- **BOCA CHICA**
C/ DUARTE #73, ANDRÉS
TEL 809-523-4698
- **SANTO DOMINGO**
CARRETERA MELLA KM 8½
PLAZA ISLAND, LOCAL B-106,
CANCINO I, STO DGO ESTE
TELS • 809-483-4794
• 809-483-4797



CON NUESTRA NUEVA
CREADA PARA NIÑOS Y ADOLESCENTES
HACEMOS QUE SUS SUEÑOS PROGRESEN

El año 2021, y sus enseñanzas para el 2022

Mensaje del presidente de la cooperativa La Altagracia. El Cooperativismo es Solución.

Lic. Rafael Narciso Vargas Presidente Consejo de Administración, Cooperativa La Altagracia, Inc.

Haciendo un resumen ajustado de lo que significó el año 2021, podemos aseverar que en términos de resultados para nuestra institución y sus asociados ha sido favorable. Las proyecciones que tenemos para el cierre del año fiscal al 31 de diciembre 2021 apuntan hacia un crecimiento de 25.80% en los activos totales, además de un 30.99% en los excedentes netos a distribuir.

La declaratoria del año 2021: "Eficiencia, resiliencia e innovación continua" sirvió de guía inspiradora para toda la organización y sus distintos actores en cada grupo de interés del ecosistema de la cooperativa. La eficiencia se refleja en el incremento de la rentabilidad mediante el aumento de los ingresos y disminución de los gastos; alcanzando mayor volumen de colocación y captación de los recursos económicos.

El concepto de resiliencia lo aplicamos mediante la identificación de los factores que trababan el avance de la rueda institucional, desmontando o reduciendo aquellos productos y servicios que no eran representativos en el impacto del bienestar de los socios, ni representaban volúmenes considerables. Por otro lado fomentamos la innovación con nuevos productos como el Préstamo Factoring, Comienza de Cero, Mi Primer Crédito, Tienda en Línea, entre otros, con tasas muy ventajosas; además fueron potenciados el uso de la herramienta y cultura de inteligencia de negocios (BI), generando estadísticas precisas que sirven a la Alta Dirección Estratégica y Operativa en el proceso de toma de decisiones.

En el área de Tecnología de la Información y Comunicación el equipo de trabajo se mantuvo en actividad constante dando soporte y estructurando soluciones a las iniciativas de negocios. Se conformó la Unidad de Gestión Integral de Riesgos para sistematizar la cultura de prevención y mitigación de riesgos, en el marco de herramientas y personas, que con anterioridad descansaba en distintos departamentos con el propósito de poner en acción las líneas de defensa frente a los riesgos latentes y potenciales que pueden afectar la sostenibilidad de la cooperativa.

La gestión de la Auditoría Interna basada en riesgos que implementamos en este año, dio un



Lic. Rafael Narciso Vargas Presidente Consejo de Administración, Cooperativa La Altagracia, Inc.

viraje importante al enfoque tradicional de la auditoría financiera y nos acerca a las mejores prácticas mundiales en auditoría interna, tanto en el área financiera con el área de auditoría de TIC's.

Lo precedentemente enunciado se tomó en consideración al momento de la conformación de la Comisión de Planificación Estratégica para el Plan Operativo Anual -POA- del año 2022 y de los integrantes de las distintas Subcomisiones que sirven de base para una planificación integral y participativa. Se procedió al análisis situacional -FLOA- con la revisión de objetivos estratégicos y específicos, análisis económico, financiero, tecnológico y de mercado, análisis FLOA departamentales, análisis de satisfacción (buzón, post servicio y productos no conforme).

El análisis FLOA se realizó desde la perspectiva de la imagen y reputación, talento humano, capacidad financiera, capacidad directiva, capacidad competitiva y los factores sociales, para poder modular objetivamente la posición estratégica respecto a la visión de la Planificación Quinquenal definida hasta el 2023 de: "Ser la institución cooperativa líder en el país, en la construcción y sostenimiento del bienestar y desarrollo de sus asociados y la comunidad"

El año 2022 será escenario donde arribaremos a 7 décadas de trabajo ininterrumpido y permanente con una visión clara de seguir creciendo apegados a los principios y valores del cooperativismo y de los valores corporativos que nos distinguen. A sabiendas de que en el año entrante persistirán las condiciones de la pandemia por el COVID19 y sus distintas variantes como la

Delta, Beta, Gamma, Eta, Kappa, Ómicron y otras, se ha planificado un crecimiento ponderado y prudente de 18.53% en los activos totales, 11% en la cartera de créditos, 5.62% en los excedentes netos, orientado bajo la declaratoria: "70 años construyendo bienestar y soluciones".

Con prudencia, disciplina y trabajo arduo recibiremos el año 2022 y seguiremos en el propósito inextinguible de demostrar que en cualquier circunstancia económica y social ¡El Cooperativismo es Solución!

"Feliz y Próspero año 2022 para Todos". ■

COOPMANOGUAYABO
PREMIA TU AHORRO...
¡TODO EL AÑO!

HONDA FIT 2014

Carr. de Manoguayabo 1 (809) 564-1878 Prolongación 27 de febrero, Plaza Adamar (Frente a la Sirena) ● (809) 561-6459

Cooperativa Manoguayabo

@cooperativamanoguayabo

La Cooperativa **COOPMIREX** de Relaciones Exteriores, y su III Feria Anual

La feria financió electrodomésticos, dispositivos de comunicación, vestimenta, vehículos, seguros para vehículos, computadoras

El Cooperador

Santo Domingo, RD.- La Cooperativa de los empleados del Ministerio de Relaciones Exteriores (COOPMIREX) abrieron la III Feria Anual COOPMIREX que organiza la entidad..

La gerente general de COOPMIREX, Xiomara Cruz Domínguez, agradeció a las autoridades del Ministerio de Relaciones Exteriores por el apoyo brindado.

La feria fue abierta en presencia del Embajador Viceministro Administrativo y Financiero, José Julio Gómez, Embajador Viceministro de Política Exterior Bilateral y Alejandro Inoa, director de Ética y Transparencia, todos del Ministerio de Relaciones Exteriores (MIREX) respectivamente.

Cruz Domínguez motivó a las autoridades de la Cancillería Dominicana a seguir trabajando de la mano con la Cooperativa para contribuir en el crecimiento socio económico de los empleados de esta dependencia, con el propósito de mejorar la calidad de vida de los asociados de la entidad de economía solidaria.

La gerente general de COOPMIREX indicó que la feria tiene como propósito fundamental brindar apoyo a los socios facilitándoles electrodomésticos, dispositivos de comunicación, vestimenta, vehículos, seguros para vehículos, computadoras, entre otros artículos.



La III Feria Anual de COOPMIREX se desarrolló en el salón Eduardo Latorre del Ministerio de Relaciones Exteriores.

Xiomara Cruz invitó a los empleados del Ministerio de Relaciones Exteriores a visitar la feria para adquirir a crédito los diversos productos y servicios que allí se están comercializando a precios muy favorables para los asociados.

Roberto Rubio Cunillera, Viceministro Administrativo y Financiero del MIREX, indicó que ese ministerio, así como el Ministro Roberto Álvarez Gil respalda la labor que realiza COOPMIREX en favor de los colaboradores de la referida dependencia estatal. ■



Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples de Auxiliares de Salud

Brindando soluciones y facilidades para una vida digna a los socios y sus familiares

SERVICIOS QUE OFRECEMOS

- Préstamos dentro y fuera de aportaciones: Emergencia, Gerencial y Comercial.
- Préstamos Administrativos
- Préstamos solidarios
- Plan de ahorro Infantil
- Servicios de muebles y electrodomésticos.
- Préstamos Escolares.
- Servicios Ópticos
- NAVICOOP
- Supermercado
- Préstamos Semana Santa Feliz
- Préstamos Madre y Padre Feliz
- Préstamos de Feria
- COOPTOURS
- Préstamos Hipotecarios
- Plan Vive Tranquilo y Ayuda Mutua
- Ferretería
- Préstamos Rapiditos
- Plan Odontológico

MISIÓN

Ser proveedores de servicios con excelente calidad y satisfacer las necesidades más urgentes de los socios, brindarles capacitación, dotándolos de conocimientos tecnológicos, habilidades y destrezas para insertarlos al mundo productivo, mejorando sus condiciones económicas.

VISIÓN

Ser una institución de servicios, comprometida con el avance y desarrollo a través de la formación integral, promover y ejecutar planes con una programación acorde a las demandas y exigencias de la sociedad.

VALORES

- Solidaridad
- Honestidad
- Compromiso
- Democracia
- Responsabilidad
- Ética
- Equidad
- Flexibilidad
- Transparencia

OFICINAS

Principal Sto. Dgo.: Calle 18 Sur No. 10, Ensanche Luperón. Teléfono: 809-245-2484
WhatsApp: 809-883-7495.
Email: solicitudescoopasa@hotmail.com

San Francisco de Macorís: Calle Espailat No. 52. Teléfono 809-244-3445
San Juan: Calle Dr. Cabral, Plaza Caribe Tours. Teléfono 809-557-7949

Barahona: Calle Uruguay No. 50. Teléfono 809-979-2991



La presidenta de COOPUNASED felicitó a las socias y socios por su apoyo al Consejo de Administración.

COOPUNASED: monta X Asamblea General de Delegados

La presidenta del Consejo de Administración, licenciada Sol Amantina Delgado, presentó un positivo informe de las actividades.

El Cooperador

SANTO DOMINGO. La Cooperativa Nacional Servicios Múltiples (COOPUNASED) realizó su Décima Asamblea General Ordinaria de Delegados en la cual se conoció el informe de gestión, se renovaron los Consejos y se presentaron mensajes importantes para la formación de sus asociados.

La presidenta del Consejo de Administración, licenciada Sol Amantina Delgado, presentó un positivo informe de las actividades tanto empresariales/financieras como de responsabilidad social desarrolladas, presentando optimistas cifras sobre activos, excedentes y operaciones. La licenciada Delgado fue reelegida en su cargo.

El licenciado Luis Guillermo Coto, nuevo director ejecutivo de la Confederación de Cooperativas del Caribe, centro y Suramérica, (CCC=CA), presentó una conferencia, con el tema roles de los delegados de las cooperativas.

Jorge Eligio Méndez Pérez, presidente (ahora saliente) del Consejo Nacional de Cooperativas, quien trató la creación de redes unificadas en torno a la acción en salud, sobre todo a partir de la experiencia de la

pandemia. Sugirió que cada cooperativa se convierta en empresa de salud, como modelo sostenible económico.

Invitados

Entre los directivos cooperativistas invitados estaban, además de Méndez Pérez y Luis Guillermo Coto, por FEDOCOOP estuvo el doctor En-

rique Manuel Quiñones), por COOPSEGUROS, su presidente, Manuel Gutiérrez, Eufracia Gómez Morillo, vicepresidenta CCC-CA, por la Confederación de Trabajadores CNTD), la licenciada Viviana Cepeda y la licenciada Yolanda Saturria, Directora Nacional de Enfermería del Ministerio de Salud.

Otros asistentes fueron Francisco Ricardo García, pre-

sidente de la Unión Nacional de Servicios de Enfermería Dominicana (UNASED), Anaisa Pérez, por MUJERCOOP-, Carolin Bravo, por CNJCOOP y los licenciados Víctor Terrero y Pedro Guzmán.

Se entregó un reconocimiento por trayectoria a Francisca Báez Álvarez, socia fundadora pensionada, la cual ocupó diversos cargos directivos. ■



La presidenta de COOPUNASED felicitó a las socias y socios por su apoyo al Consejo de Administración.

Eufracia Gómez Morillo: "Inauguramos una hermosa experiencia"

La primera presidente del Consejo Nacional de Cooperativas concedió a El Cooperador, una interesante entrevista con sus criterios con los que aborda esta responsabilidad. La edición impresa se encuentra en proceso para salir la semana próxima.

El Cooperador

Eufracia Gómez Morillo. Como primera mujer presidente del Consejo Nacional de Cooperativas, me parece que inauguramos una hermosa experiencia de cara a fortalecer la participación de la mujer, sobre todo en los organismos de integración, en el sector en el plano nacional e internacional.

Es esta una gran oportunidad ya que por primera vez una mujer asume la presidencia de CONACOOOP. Acepto esta responsabilidad con un gran sentido de compromiso. Con enormes deseos de trabajar para seguir fortaleciendo el sector cooperativo.

¿Cuáles son los programas e iniciativas que ha pensado impulsar desde la presidencia CONACOP?

EGM: Tenemos un programa con iniciativas que pensamos desarrollar en lo adelante. Durante este año 2022, el Plan Operativo Anual tiene establecido las directrices fundamentales, en el cual resalta el trabajo para lograr la aprobación del Código Legal Cooperativo en tanto es una prioridad fundamental. Nos falta el proceso último de revisiones y adecuaciones para que en el primer trimestre del año podamos contar con un renovador marco legal. Tenemos que aprobar las modificaciones del estatuto interno del CONACOOOP, una tarea a favor de la institucionalidad y fortalecimiento operativo, procurando presentarlo en una Asamblea Extraordinaria que conozca y apruebe este estatuto, así estará actualizado a los nuevos tiempos.

EC: ¿Qué decir a las mujeres del cooperativismo?

EGM: Las mujeres del cooperativismo deben prepararse aún más, insistir en el estudio y la práctica de las enseñanzas que nos inspiran y nos visibilizan. Les llamo a integrarnos a las actividades, a trabajar con constancia y denuedo y no temer a ocupar ninguna posición de dirigencia. Tenemos que vencer todos los obstáculos que puedan surgir en el camino. No debemos creer a quienes sostengan que por ser mujeres no tenemos la capacidad de ocupar determinados puestos. No es cierto. Las mujeres podemos lograr todo cuanto nos proponamos. Este es el momento de cambiar. De transfor-

mar paradigmas. De establecer nuevas perspectivas. Hay que adecuarnos a la realidad de los tiempos. La capacidad y la voluntad de triunfar con responsabilidad no tienen sexo. Son dimensiones humanas. Ahora con las facilidades que aporta este mundo virtual, debemos aprovechar esta oportunidad para que cada día nos capacitemos, así podemos multiplicar nuestra efectividad y eso incluye a los hombres, que ahora podemos actuar en diversos ámbitos, tener diferentes reuniones, cursos, aprendizajes lo cual favorece nuestro desarrollo. Por medio de un link nos podemos contactar con el mundo, interactuar con diversos organismos, acceder a capacitaciones, prepararnos mejor. No hay que temer a la falta de tiempo. Lo digital nos ha favorecido. Nos ha igualado en oportunidades.

EC: ¿Cómo evalúa el papel cumplido por CONACOOOP durante la pandemia?

EGM: El rol cumplido por el Consejo Nacional de Cooperativas fue admirable. Se les dio apoyo y seguimiento a las cooperativas. El CONACOP puso empeño en orientar debidamente a las cooperativas, con un programa de capacitación por vía virtual, lo que ha impulsado la generación de líderes con formación, además de que estimulo el que se implementaran programas de apoyo a los asociados con suspensión de pago de intereses, con gracias para posponer pago de préstamos, con paquetes sociales en la etapa más cruda de la pandemia. Se canalizaron acciones sugeridas desde este organismo y que beneficiaron a miles de nuestros asociados en un momento histórico en el cual se paralizó la economía.

EC: ¿Cuáles estrategias nuevas piensa implementar desde la presidencia del CONACOP?

EGM: Pensamos iniciar con la creación de una mesa técnica por medio de la cual el liderazgo cooperativo pueda desarrollar una labor conjunta con el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo a fin de identificar lineamientos estratégicos que favorezcan el desarrollo del sector, y entregar las conclusiones al presidente Luis Abinader, quien espera que el sector le plantee los proyectos y programas que ayuden al fortalecimiento social y econó-



Eufracia Gómez Morillo, presidente de CONACOOOP

mico del sector Cooperativo. El primer mandatario está a la espera de esas conclusiones para respaldar el sector.

EC: ¿Cuáles pasos piensa dar para fomentar en las cooperativas la revalorización del papel de las mujeres para que asciendan a puestos importantes?

EGM: Para fomentar ese ascenso, la única vía es la educación, la capacitación continua. Se impone fortalecer el proceso educativo con sentido de género. Desde la educación tendremos mujeres empoderadas, conscientes de su papel, en actitud de integrarse, de aceptar y desarrollar nuevas posiciones dirigenciales, al tiempo de fortalecer los lazos de solidaridad entre mujeres, eso que se llama "sororidad" y que parece un término extraño pero que se refiere a un lazo fundamental y primario: el vínculo de apoyo mutuo y creativo entre mujeres. Luego de las capacitaciones, poder detentar esos cargos, mostrando de cuanto somos capaces. Y al llegar a esos puestos de dirección, desempeñarnos con la capacidad y seriedad que demandan esos roles. No es un imaginario. Tenemos actualmente varias mujeres en puestos dirigenciales nacionales e internacionales con un excelente rendimiento. Estamos en Consejos de Administración, demostramos responsabilidad y honestidad en los puestos de administración, haciendo crecer con su labor, el impacto de sus cooperativas y continuaremos trabajando junto al comité de jóvenes y el comité de mujeres cooperativistas para seguir visibilizando los aportes y el trabajo realizado por estos comités.

EC: ¿Cómo visualiza sus relaciones con los directivos hombres del CONACOOOP?

EGM: Es una relación fluida, de respeto mutuo, de mucho apoyo, de gran afecto, con un énfasis integrador. Hombres y mujeres en el cooperativismo dominicano sostenemos un trabajo de respaldo continuo. Lo primero que hice al ser designada presidente del Consejo de Administración de CONACOOOP, fue llamar a toda nuestra dirigencia cooperativa a ponernos a disposición, a ratificar nuestro deseo de una labor coordinada.

EC: ¿Qué se plantea respecto de la aprobación del nuevo Código Legal Cooperativo?

EGM: El Consejo de Administración estuvo trabajando en este tema crucial, a partir de la propuesta del pasado presidente, licenciado Jorge Eligio Méndez, de quien agradecemos las palabras de apoyo que nos dirigió. Para el 4 de enero tenemos fijada la primera reunión con la comisión que ha venido trabajando esta propuesta para ver los últimos detalles y entonces pasar a ponerlos a disposición de las federaciones, a fin de que todos tengan la oportunidad de emitir sus consideraciones y lo que se logre tenga un consenso adecuado, además de ponerlo en común con el IDECOOP a fin de tener en los días finales de enero, un código cooperativo integralmente consensuado y poder presentarlo a las instancias correspondiente para que sea una ley, debido a que contamos con el papel de nuestro presidente Ad Vitam, profesor Julito Fulcar. Estamos seguros de que se podrá lograr esa aprobación.

EC: ¿Podría darnos un mensaje final de esperanza al sector para 2022?

EGM: Mi mensaje final es de esperanza, de fe en el camino del cooperativismo. De frente a este tránsito a partir del 2022 contamos con el respaldo de cada hombre y cada mujer del cooperativismo. Seguiremos creciendo. Seguiremos fortaleciendo el proceso de cooperativizar el país. Nunca como ahora habíamos tenido tantas condiciones objetivas y subjetivas tan propicias para el crecimiento. Si en otros países, el cooperativismo se ha desarrollado, ¿Por qué no es alcanzable esa meta? Deseamos armonía, paz, deseos de apoyo mutuo. ■

Vacúnate y protege a tus seres queridos

3ra. dosis ¡Acabemos con
el COVID-19!



UTESACOOOP

El camino hacia el éxito, debe estar siempre acompañado de buenas decisiones financieras, en instituciones de calidad y solidaridad Cooperativa.

Trámites y Servicios

- Aportaciones
- Cuentas de Ahorros
- Certificados Financieros
- Préstamos Financieros
- Préstamos de Consumo
- Préstamos Urgencia Médica
- Seguros de Vehículos
- Plan de Celulares
- Plan Vacacional
- Plan para Adquisición de Electrodomésticos
- Plan de Estudios



Estafetas de Pago



Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de Enfermería, Inc. (COOPROENF) *Unidos para un Futuro Mejor*

La Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de Enfermería, Inc. (COOPROENF), fundada sobre la base de la solidaridad y ayuda mutua para mejorar la calidad de vida de sus Asociados, es una empresa de propiedad conjunta democráticamente dirigida por sus miembros según la ley 127 / 64 y el estatuto.
Fundada el 19 de octubre de 1995, e incorporada mediante el decreto del Poder Ejecutivo No. 94-98 del 10 de marzo de 1998.



- | | |
|------------------------|--------------------------|
| SERVICIOS | Computadoras |
| Administrativo | Supermercado |
| Emergencia | Farmacia |
| Gerencial | Seguros |
| Vehículo | Coopitours |
| Hipotecario | Maternidad |
| Vivienda | Funerario |
| Dentro de los Ahorros | AHORRO |
| Extra Crédito | Ahorro Infantil |
| OTROS SERVICIOS | Ahorro Navi-Bono |
| Electrodomésticos | Certificados Financieros |
| Útiles Escolares | Plan mi Casa |

809-686-5963 • 809-689-1937 • Fax: 809-221-2469

Desde el Interior sin cargos: 1-809-200-1281 • 1-809-200-0673

César Nicolás Pensón No. 12, Gazcue, Santo Domingo, República Dominicana
Página Web: <http://cooproenf.coop> • E-mail: cooperativadeenfermeras@hotmail.com

COOPHERRERA cierra el 2021 con un crecimiento de 45.18 %

El crecimiento y fortaleza de COOPHERRERA se expresa en sus principales indicadores financieros como son: Activos, Cartera de Crédito, Aportaciones, Manejo del gasto y Excedentes netos.

Pedro Guzmán/elaudaz.net

Santo Domingo Oeste. Según datos preliminares ofrecidos por el Lic. Jorge Eligio Méndez Pérez, Administrador General de la Cooperativa de Ahorros y Créditos Herrera, Inc. (COOPHERRERA), esta entidad reportó un extraordinario crecimiento económico durante el pasado año 2021.

Dicho crecimiento, de acuerdo con las palabras del propio Méndez Pérez, le lleva el mensaje a sus asociados, donde quiera que estos se encuentren, de que el recién concluido periodo fiscal fue un periodo próspero para la cooperativa.

“La estrella de la navidad son nuestros socios y socias, tienen en COOPHERRERA una empresa que cada día se va fortaleciendo gracias a la confianza y al apoyo que cada nos brindan ellos mismos. En esta oportunidad podemos retribuir al asociado lo que hace con amor, fortalecer la cultura del ahorro y también el crédito responsable”, expresó Jorge Eligio Méndez.

Los datos fueron ofrecidos en el marco de la celebración del sorteo, por tómbola, de la promoción: “Móntate en Navidad y celebra el Día de los Reyes Magos con Felicidad”. Resultando ganador del gran premio, una Yipeta Hyundai Tucson Value FWD Sport 2021, el socio Oliver Josué Bassette Miller, de San Isidro. El sorteo tuvo lugar en el salón don Jaime León De Brand, en la Sede principal de la Cooperativa, en la Av. Isabel Aguiar.

Datos Financieros

El crecimiento y fortaleza de COOPHERRERA se expresa en sus principales indicadores financieros como son: Activos, Cartera de Crédito, Aportaciones, Manejo del gasto y Excedentes netos.

Los activos aumentaron en un 45.18 % al pasar de RD\$5,550, 596,160.00 en 2020 a RD\$8,058,413.81 al cerrar el 2021 lo que expresa una variación absoluta de RD\$2,507,817,165.80 que en términos porcentuales equivale a un 45.18 %.

La cartera de crédito, expresión del uso responsable del crédito por parte de los socios creció en términos absolutos RD\$1,255,285,585.84 al pasar de RD \$5,522,316,798.00 en 2020 a RD\$6,777,602,383.84.

Las aportaciones también experimentaron un importante crecimiento, el cual, evidencia la confianza que tienen los socios en su cooperativa. Estas pasaron de RD\$563,084,263.00 en 2020 a RD\$788,581,015.81 lo que indica que hubo un aumento absoluto de RD\$225,496,752.81

El gasto por su parte experimentó un manejo racional lo cual produjo una disminución del mismo en el orden del 8.60 % al registrarse una reducción de RD\$-5,976,184.44 con relación al año anterior.

Los Excedentes que son el resultado económico del ejercicio fiscal experimentaron el más notorio acrecentamiento ya que en 2020 la distribución fue de RD\$249,256,952.00 mientras que para el 2021 estos alcanzan los RD\$509,815,427.23 lo que expresa un aumento porcentual de 104.5 %, al aumentar de manera absoluta en RD\$260,558,475.23.

En el acto el Gerente General también anunció la apertura de la nueva sucursal de la cooperativa, en la Plaza Comercial Sambil, en Santo Domingo con la cual COOPHERRERA sigue acercándose cada día más a sus asociados. ■

NOMINA GANADORES (AS) RIFA COOP-HERRERA ASOCIADO (A): HEROE INSTITUCIONAL ASOCIADO: ESTRELLA DE LA NAVIDAD ERES TU 6 de enero del 2022.

Premio	Boleto	Nombre Ganador (a)
Jepeta Hyundai Tucson I 2WD. 0 Km. Año2022	50965	Oliver Josue Bassett Miller San Isidro. Santo Domingo Este.
Nevera Nedoca	59902	Candy Altagracia Espinal de Santos Kildare Vladimir Santos Ortega Manoguayabo. Santo Domingo Oeste.
Estufa Nedoca	23992	Carmen Odalis Santana Sabana Perdida. Santo Domingo Norte
Lavadora Mid-ea	29954	Juana Pereyra Martínez Buenos Aires. Herrera. Santo Domingo Oeste.
Smart TV TCL 42'	7361	Rafalín Del Orbe Suárez. Arroyo Hondo. Distrito Nacional.
Aire Acondicionado 12,000 BTU. Inverter Ef19	42490	Aidé Altagracia Domínguez Espino. Jima Abajo. La Vega.
Mini componente Sony.	59161	Luis Henríquez González. Los Alcarrizos.



Cooperativa Nacional De Servicios Múltiples De Los Bioanalistas, Inc. **BIOCOOP**



SERVICIOS QUE OFRECEMOS

PRESTAMO ORDINARIO • PRESTAMO EMERGENCIA
PRESTAMO SERVICIOS • PRESTAMO ESCOLAR
PRESTAMO VIVIENDA • PRESTAMO DESARROLLO
PRESTAMO PARA VEHICULOS • PRESTAMO GERENCIAL
PRESTAMO CLUB VIAJE • PRESTAMO CONGRESOS
PRESTAMO FUNERAL • AHORRO ORDINARIO
AHORRO ESPECIAL • AHORRO CLUB VIAJE
AHORRO NAVICOOP

Educación & Ahorro base para **Crece...**

C/ Cervantes #159, Gazcue, Santo Domingo, Republica Dominicana
Tel.: 809-221-4505 / 809-221-3522 / 809-221-3759 / Fax: 809-221-1901

cbiocoop@gmail.com • www.biocoop.com.do

Vega Real inaugura en Tenares edificio cooperativo de 40 M.

Servirá a nueve distritos con 32 dirigentes, líderes, en las comunidades de El Placer, La Jibara, Las Guamas, Los Pomos, La Flores, Gran Parada, El Corozal y Cañete



La inauguración del edificio cooperativo de Vega Real en Tenares fue un suceso en la comunidad y muchas personas quedaron fuera debido a que dentro se limitó el acceso por el Covid.

El Cooperador

TENARES. La Cooperativa Vega Real inauguró su nuevo edificio en este municipio de la provincia Hermanas Mirabal, con un costo de más de \$40 millones de pesos, a

fin de extender sus servicios a esta comunidad y acentuar su proyección en esta región.

La inauguración del nuevo centro de servicios de Vega Real está orientado a fortalecer su presencia en

esta y otras las comunidades cercanas convocó a importantes personalidades sociales y líderes comunitarios locales,

El reverendo padre José Domingo Meléndez, párroco de la Iglesia San Antonio de Padua del municipio de Tenares, provincia Hermanas Mirabal, bendijo la edificación y resaltó la responsabilidad social y disciplina del ahorro que promueve esta cooperativa en las comunidades a las que sirve.

Patricia Espinal, encargada de la oficina de Vega Real dio la bienvenida a los dirigentes distritales, centrales, ejecutivos, empleados e invitados especiales.

El alcalde del municipio, Enmanuel Escaño, saludó la construcción de esta nueva edificación, destacando, además; que la Cooperativa Vega



El corte de la cinta en la inauguración del edificio cooperativo de Vega Real en Tenares

Real y la gestión que encabeza, fortalecerán las relaciones empresa municipalidad, con el propósito de seguir desarrollando esa comunidad.

Yris López, presidenta del Consejo de Vigilancia, hizo énfasis en que la Cooperativa Vega Real seguirá trabajando para que cada socio logre que sueños se hagan realidad.

María Eugenia Acosta, gerente general de la cooperativa quien mostró alegría porque lo que de celebraba era un logro de cada socio.

“Estamos entregando este logro a Tenares, porque se lo ha ganado, haciendo énfasis en el refrán que dice: el que da recibe, esto es un retorno a esta comunidad que se lo ha ganado y lo merece, sus inversiones, su responsabilidad, participación activa en todas las actividades, su fidelidad y su identidad cooperativa,” sostuvo. Destacó la calidad de la obra, realizada por el arquitecto Raúl Morilla y el ingeniero Howard Cruz.

El presidente ejecutivo de Vega Real, Yanio Concepción, dijo: “Ustedes han sembrado una base fuerte, que ha dado este edificio que ha sido un trabajo arduo, de mucho tiempo especialmente de los nueve distritos que tiene los cuales pertenecen a la zona rural y a la zona urbana y 17 nuevos grupos cooperativos que próximamente serán distritos” dijo Concepción.

El dirigente cooperativista Hipólito Cordero hizo un recuento de las actividades financieras y de responsabilidad social de la cooperativa. Cordero informó que el edificio es ecoeficiente con energía fotovoltaica además de un auditorio para actividades educativas y culturales de la comunidad.

Elaborada con trigo de la mejor calidad y una alta gestión de control de calidad para ofrecerte el mejor producto, al mejor precio.

INDUSTRIALES DE LA HARINA UMPIH

COOPROHARINA

Cooproharina @cooproharina @cooproharina.coop www.cooproharina.coop



☎ 809-682-6118 EXT.: 273
☎ 829-904-1624
DPTO.NEGOCIOS@COOPSEGUROS.COOP

@COOPSEGUOSRD

C/ Hnos Deligne Núm. 156, Gazcue
Santo Domingo, D.N, República Dominicana